

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD OISHII FOOD

ABSTRAK

Oleh :

Isnaini Amalia Ramadlani

Dosen Pembimbing :

Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD Oishii Food Jombang. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling purposive dengan jumlah 35 responden, dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah meliputi wawancara, survei, dan dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah validasi, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil survei ini, menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*