

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada UD. Abadi Jaya Muebel)**

ABSTRAKSI

**Oleh:
Abdurrohman Alfath
1861226**

**Dosen Pembimbing:
Rita Mutiarni, SE., MM**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Abadi Jaya Muebel. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dilapangan. Populasi yang diteliti yaitu karyawan bagian produksi yang berjumlah 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Penelitian ini memperoleh hasil bahwa kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di UD. Abadi Jaya Muebel.

Kata Kunci: kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan