

***Kompetensi Human Resource Department (HRD) Pada
E-Recruitment Di Website JobStreet
(Pendekatan Content Analysis)***

ABSTRAK

Oleh :

Almasari Meutia
1861307

Dosen Pembimbing :
Rita Mutiarni, SE., MM

Dengan berkembangnya teknologi, masyarakat dapat memanfaatkan media online untuk segala jenis kegiatan mereka. Banyak platform yang menyediakan tempat untuk kegiatan-kegiatan mereka seperti berdagang maupun mencari pekerjaan, salah satunya yaitu website. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui info lowongan pekerjaan yang ada di website JobStreet www.jobstreet.co.id di bidang Human Resource Department (HRD) mulai dari tanggal 4 Juni 2022 – 4 Juli 2022. Negara kita telah memasuki fase pasca pandemi. Oleh sebab itu, penting bagi perusahaan untuk dapat menentukan proses rekrutmen seefisien dan seefektif mungkin. Teknologi saat ini semakin maju, perusahaan dapat memanfaatkan teknologi yang ada sebab menggunakan teknologi diyakini dapat meningkatkan jumlah pelamar serta menekan biaya dan waktu. Jobstreet merupakan salah satu website yang banyak digunakan untuk mencari informasi lowongan pekerjaan, dengan adanya website ini masyarakat dapat memperoleh banyak informasi khususnya lowongan pekerjaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif (Content Analysis). Data yang digunakan berupa data sekunder dengan teknik pengumpulan data dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari lima dimensi yang telah dijabarkan oleh Palan (2007) dengan beberapa indikator yang digunakan untuk mengamati kompetensi lowongan pekerjaan Human Resource Department (HRD) didapatkan hasil bahwa semua indikator tersebut diminta oleh perusahaan dan setelah mengumpulkan data lebih banyak ternyata ada juga tambahan seperti domisili dan alat penunjang pekerjaan.

Kata kunci : E-Recruitment, Lowongan Pekerjaan, Website, Kompetensi.

***Kompetensi Human Resource Department (HRD) Pada
E-Recruitment Di Website JobStreet
(Pendekatan Content Analysis)***

ABSTRACT

By :

Almasari Meutia
1861307

Consellon :
Rita Mutiarni, SE., MM

With the development of technology, people can use online media for all their activities. Many platforms provide a place for their activities such as trading or looking for work, one of which is a website. The purpose of this study is to find out information about job vacancies on the JobStreet website www.jobstreet.co.id in the Human Resource Department (HRD) starting from June 4, 2022 – July 4, 2022. In companies and organizations, qualified workforce and competent is an important point in the company. Technology is currently increasingly advanced, companies can take advantage of existing technology because using technology is believed to increase the number of applicants and reduce costs and time. Jobstreet is a website that is widely used to find job vacancies, with this website people can get a lot of information, especially job vacancies. This study uses a qualitative approach (Content Analysis). The data used in the form of secondary data with data collection techniques documentation. The results showed that of the five dimensions that have been described by Palan (2007) with several indicators used to observe the competence of the Human Resource Department (HRD) job vacancies, it was found that all of these indicators were requested by the company and after collecting more data it turned out that there were also additional such as domicile and work support tools.

Keywords: E-Recruitment, Job Vacancies, Website, Competence.