

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Anyar Makmur . 18.
- Amirullah. (2015). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian* . Malang : Media Nusa Creative .
- Arikunto. (2013). *Prosedur penelitian* . Jakarta : PT. Rineka Cipta .
- Aruan. (2017). pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distribution PT. freeport indonesia . *pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan* .
- Astuti , R., & Iverizkinawati . (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan . *Jurnal Ilman*, Vol.6, No.1, pp.26-41, Februari 2018 p-ISSN 2355-1488,e-ISSN 2615-2932 <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilmn>, 39.
- Brahmasari , I. A., & Suprayetno , A. (2008). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia . *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.10, No.2 , September 2008.
- Busro , M. (2020). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Prenamedia Group.
- Daft. (2005). The Leadership Experience . In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 217).

- Darmawati, Hayati, & Herlina. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior: studi pada karyawan fakultas ilmu sosial dan ekonomi universitas negeri yogyakarta . In M. Busro, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dubrin , A. (2005). Leadership, Edisi II. Alih bahasa oleh Tri Wibowo Budi Santoso. In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 217). Jakarta : Prenada Media Group .
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : Alfabeta .
- Ghozali , I. (2006). *Analisis Multivariate Lanjutan dengan Program spss. Cetakan Keempat*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Ghozali , I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19.* . Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Ghozali , I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Gibson, J., Ivancevich , J., & Donelly , J. (1996). *Organisasi: Perilaku Struktur Proses Jilid II (Edisi Kelima)*. Alih Bahasa: Naudia, M.N. Jakarta : Erlangga.
- Griffin. (2018). kepemimpinan . In M. Busro, *teori-teori manajemen sumber daya manusia* (p. 218). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen sumber daya manusia . *pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan* .
- Herzberg. (2006). The Motivation to Work . In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 110). New York : John Willey and Sons.
- Idrus , A. (2020). PERANCANGAN PABRIK NITROBENZENA DAN ASAM CAMPUR DENGAN PROSES BATCH KAPASITAS 325 TON/TAHUN . 115.

- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 2* .
- Juliandi , A. (2015). *Metodologi Penelitian* . Cipta Pustaka Media Perintis .
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan* . Raja Grafindo Persada .
- Khoiriyah , L. (2009). *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Tesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mangkunegara , A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : PT. Remaja Rosda Karya .
- Mangkunegara , A. A., & Prabu , A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdyakarya.
- Marta , M. S., & Budi . (2019). Lingkungan Kerja, Mungkinkah tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja . *Manajerial*, Vol. 18 No.1 Januari 2019, Hal-19, <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>.
- Mukson, & Lubis , R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan* , 117.
- Nasution , M., Fahmi , M., Jufrizen , J., Muslih , M., & Prayogi , M. (2020). The Quality of Small and Medium Enterprises Performance Using the Structural Equation Model-Part Least Square (SEM-PLS). *Jouernal Of Physics: Conference Series*, 1477(2020), 1-7. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1477/5/052052>.
- Nawawi , H. (2006). Mengefektifkan Organisasi . In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 221). Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Neuman, W. L. (2016). In W. L. Neuman, *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif* (p. 45).
- Nitisemito. (2012). *Manajemen Personalialia* .
- Rivai , V. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teorike Praktik. *Majalah Ilmiah Solusi* , 23.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *DIMENSI*, VOL.9, No.3:505-515 , 513.

Robbins. (2020). In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Sedarmayanti. (2013). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja .

Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 158.

Sedarmayanti. (2017). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 158.

Siagian , S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara .

Siagian. (2002). Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja . In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 217). Jakarta : Rineka Cipta .

Simamora , B. (2005). *Analisis Multivariate Pemasaran* . Jakarta : Gramedia.

Solimun. (2017). *penguatan Confirmatiry Research : Pemodelan Persamaan Struktural Pendekatan WarpPLS*. Malang : Universitas Brawijaya .

Sudana , I. W., & Supartha , W. G. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.7, 2015:1865-1882.

Sudana , I., & Supartha , W. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Puncak Sari Restaurant Kintammani . *E-Jurnal Manajemen Unud* .

Sugiono. (2013). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Desertasi* . Bandung : Alfa Beta .

Sugiyono. (2007). *Statistika untuk penelitian cetakan kedua belas* . Bandung : Alfabeta .

- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis* . Bndung : Alfabeta.
- Sukardi. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BRI Cabang Bima . *Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan dan Ekonomi*"Vol. 5, 33.
- Sunyoto , D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (praktik penelitian)*. Yogyakarta : CAPS(canter for academic publishing service).
- Sutrisno. (2019). Manajemen Smber Daya Manusia . *Majalah Ilmiah Solusi* , 19.
- Suwatno , H., & Donni, J. (2015). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis . *Jurnal Society* , 82.
- Syarifatul , F., & RJ , I. P. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Volume 1, Nomor 3, November 2015*.
- Umar, N. (2020). In M. Busro, *Teori-teori Sumber Daya Manusia* (p. 217). Jakarta: Prenamedia Group .
- Wijono. (2019). Kepuasan dan Stres Kerja. *Majalah Ilmiah Solusi*, 19.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Society* , 81.
- Wongkar , O. B., Sepang , J. L., & Loindong , S. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank SULUTGO. *Jurnal EMBA. Vol.6 No.4 September 2018, Hal.3338-3347*.
- Yukl, G. (2007). Kepemimpinan dalam Organisasi, Alih Bahasa Jusuf Udaya . In M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 217). Jakarta: Victor Jaya Abadi Prenhalindo .

Zhong, & House . (2012). Organizational implications of the phisycal work environment.