

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Umkm Manik-Manik Kaca Galerygreen Beads Di Desa Plumbon
Gambang Gudo Jombang)**

ABSTRAK Oleh:

**Iis Romalasari
1861037**

**Dosen Pembimbing:
Mardi Astutik, SE.,MM**

Penelitian ini dilakukan pada UMKM Manik–Manik Kaca Galerygreen Beads Gudo Jombang bagian produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 40 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh. Sebagai variabel independen, yaitu Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja, sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis, Uji T dan Koefisien Determinasi, dengan menggunakan software komputer SPSS 21.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UMKM Manik–Manik Kaca Galerygreen Beads Gudo Jombang bagian produksi . Serta Kepuasan Kerja juga memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UMKM Manik–Manik Kaca Galerygreen Beads Gudo Jombang bagian produksi.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan