

**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
(Studi Pada PT Surya Abadi Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

**Reiza Alvani
1861014**

**Dosen Pembimbing
Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Surya Abadi Jombang Bagian *Marketing*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah Bagian *Marketing* PT Surya Abadi Jombang sebanyak 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM PLS dengan menggunakan software WarpPLS 7.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia tidak mampu meningkatkan Kinerja Karyawan, Pengembangan Sumber Daya Manusia mampu meningkatkan Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja mampu meningkatkan Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja memediasi Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

**The Effect of Human Resource Development on Employee Performance
With Job Satisfaction as a Mediation Variable
(Study on PT Surya Abadi Jombang)**

ABSTRACT

By

**Reiza Alvani
1861014**

**Advisor
Mardi Astutik, SE., MM**

This study aims to determine and analyze the influence of Human Resource Development on Employee Performance mediated by Job Satisfaction on PT Surya Abadi Jombang Marketing Section. This study uses a quantitative approach, with the type of explanatory research. The population and sample in this study were the Marketing Section of PT Surya Abadi Jombang with 32 employees. The analysis technique used includes validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM PLS analysis using WarpPLS 7.0 software. The results of this study indicate that Human Resource Development is not able to improve Employee Performance, Human Resource Development is able to increase Job Satisfaction, Job Satisfaction is able to improve Employee Performance, Job Satisfaction mediates Human Resource Development on Employee Performance.

Keywords: Human Resource Development, Job Satisfaction, Employee Performance.