

**PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

FITRIA ANIS PERMADANI

Dosen Pembimbing :

NURALI, SE.,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan etis dan motivasi kerja terhadap perilaku kerja inovatif pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. Jenis penelitian yang akan digunakan adalah penelitian *explanatory research*. penelitian yang di maksudkan untuk menjelaskan kedudukan variabel-variabel yang diteliti serta pengaruh antara variabel satu dengan variabel lainnya.

Penelitian ini menggunakan metode survey yang respondennya di berikan beberapa pertanyaan dalam bentuk kuesioner/angket. Hal ini menggunakan skala pengukuran Likert, metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, kuesioner, serta dokumentasi. Sedangkan populasinya yaitu seluruh pegawai bagian seksi sumber daya manusia berjumlah 42 orang dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu statistik SPSS statistic 21 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis dan motivasi kerja berpengaruh berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku kerja inovatif pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan etis dan motivasi kerja berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : kepemimpinan etis, motivasi kerja, perilaku kerja inovatif