

# **PENGARUH JOB INSECURITY DAN JOB SATISFACTION TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN DEALER HONDA DI JOMBANG**

ABSTRAK

oleh:

Timotius Diko

Dosen Pembimbing:

Nurali, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Job Insecurity Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Karyawan Bagian Pemasaran Dealer Honda Di Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada Dealer Honda Di Jombang yang berjumlah 52 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Job Insecurity berpengaruh Positif terhadap Turnover Intention Pada karyawan Dealer Honda Di Jombang, dan Job Satisfaction berpengaruh negative dan signifikan terhadap Turnover Intention Pada karyawan Dealer Honda Di Jombang.

**Kata kunci** : Job Insecurity ,Job Satisfaction dan Turnover Intention