**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**( Studi Kasuspada PG. Tjoekir Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Candra Adi Prasetyo**

**Dosen Pembimbing:**

**Mardi Astutik, SE,MM**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh secara simultan dan parsial Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi sebagai variabel mediasi pada karyawan PG. Tjoekir Jombang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menyoroti hubungan antar variabel dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PG.Tjoekir Jombang pada bagian produksi,dengan jumlah sampel sebesar 84 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket, observasi serta wawancara dengan menggunakan analisis jalur dan uji mediasi dengan bantuan program SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terlihat dari nilai uji sobel sebesar 2.709 dengan p-value sebesar 0.007 < alpha 0.05

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi, KinerjaKaryawan