

Pengaruh Semangat Kerja Dan Tanggung Jawab Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

(Studi Pada Puskesmas Mayangan)

ABSTRAK Oleh:

Findi Maulidiyah

1861118

Dosen Pembimbing:

Mardi Astutik SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja dan Tanggung Jawab kerja terhadap kinerja Pegawai di Puskesmas Mayangan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Analisis Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier Berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan 36 Responden yaitu pada tenaga kesehatan bidan dan perawat dari Seluruh Pegawai Puskesmas Mayangan yang berjumlah 70 pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, Dokumentasi, dan Observasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, , analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinieritas, uji autokorelasi), uji hipotesis, koefisien determinasi (uji R^2). Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa semangat kerja mampu memberikan dampak positif bagi kinerja pegawai dan tanggung jawab kerja mampu memberikan dampak positif juga bagi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Tanggung Jawab Kerja, dan Kinerja Pegawai

**Effect of Morale and Work Responsibility on Employee Performance
(Study at Mayangan Health Center)**

ABSTRACT By :

Findi Maulidiyah

1861118

**Lecturer Guide :
Mardi Astutik SE., MM**

This study aims to determine the influence of morale and work responsibility on the performance of employees at the Mayangan Health Center. The method used in this study is a quantitative descriptive method. Data analysis used in this study is multiple linear regression analysis. In sampling using 36 respondents, namely midwives and nurses from all employees of the Mayangan Health Center, totaling 70 employees. The data collection method used is by interviews, questionnaires, documentation, and observation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, heteroskedasticity test, multicollinearity test autocorrelation test), hypothesis test, coefficient of determination (R² test). The results of tests that have been carried out from this study show that morale is able to have a positive impact on employee performance and work responsibility is able to have a positive impact on employee performance as well.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Tanggung Jawab Kerja, dan Kinerja Pegawai