

DAFTAR PUSTAKA

- Adji dan Solimun.(2016).Pemodelan Statistika pada Analisis Reliabilitas dan Survival. Malang:Universitas Brawijaya Press.Hal: 179.
- Alamsyah Agus Dan Intan Kusumadewi.(2016).*Pegaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Adira Semesta Industry Cabang II Sumedang)*. Jurnal J-Ensitec Vol. 03 No. 01, Bandung: FISIP UIN Sunan Gunung Djati.
- Arikunto, S. (2013).Prosedur Penelitian:Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta:Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2009). Manajemenn Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dwiningtyas,(2020).*Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention CV. Aneka Ilmu Semarang*.E-Jurnal Manajemen UNNES 2014
- Fauziah, Sumainah dkk.(2016).*Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 37 No. 1
- Firdaus Sivellea, dkk. 2017 *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Supranusa Indogita Tbk.)*. Jurnal Manajemen Branchmark Vol. 3No. 3, Surabaya: Universitas Bhayangkara.
- Framelita Mariana Wala, Yantje Uhing, Genita Lumintang. 2017. *Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Manado*. Jurnal Bisnis dan Manajemen.
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali.(2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Ghozali.(2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.Semarang:Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Halimah Tika Nur, dkk. 2016 *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket)*. Jurnal Penelitian Manajemen, Vol. 2 No. 2,

Semarang:Universitas Pandanaran Semarang.

- Handayani,dkk.(2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor*.Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) 4 (1): 97-115.
- Hariyati,Maulin.(2011).*Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di Pt. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta*.Undergraduate thesis,Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Hasibuan, M. S. P.(2009).Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jariyah,Ainun.(2017).*Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Bagian Marketing*.Other thesis, STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Khaidir, Muhammad dan Tinik Sugiati. (2016). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Universitas Lampung Mangrut: Banjarmasin. Vol. 4, No. 3.
- Kumbara,V.B.(2021).*Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang*. Jurnal Ekobistek, 7(1), 43–50.
- Luthans, F. (2014). *Organization Behavior*. New York: Mc Graw Hill International.
- Nurchahyo, R. J. (2015). *Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit “Dwi Jaya.”* Khasanah Ilmu, 6(2), 78–85.
- M Muhammad Reza A, dan Rini Nugraheni. (2017). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang)*. Diponegoro Journal Of Management. Vol. 6, No. 4.
- Melky, Y. (2015).*Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi TerhadapIntensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda*.eJournal Psikologi.3. No.3. pp.694- 707.
- Mobley, W.H.(1997).*Intermediate Linkages in The Relation Between Job Satisfication and Employee Turnover*. *Journal of Applied Psychology* No.62;237-240.
- Mobley, W.H,R.W. Graffeth, H.H. Hand, & B.M. Meglino.(1979). *Review and Conceptual Analysis of The Employee Turnover*.*Journal of Applied*

Psychology No. 86: 493-522.

- Nabilla.(2020).*Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pt Jaya Buana Utama Semarang*.Jurnal Undergraduate (S1) thesis,Universitas Semarang.
- Paulus, E., &Tj., H. W. (2017).*Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT Multi Abadi Sejahtera)*. Ilmiah Manajemen Bisnis, 15(2).
- Rahmat dkk.(2019)*Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pizza Hut Palu*.Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako.Vol. 5(3)
- Rivai, Veithzal dan Sagal, Jauvani. (2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta : Rajawali Press.
- Robbins S dan Coutler.(2014). *Manajemen* Edisi Kedelapan. Jakarta : PT. Indeks.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A.(2017). “*Organizational Behaviour*”. Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter.(2016). “*Manajemen*”, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Rofika, Nur (2021) *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Karyawan Pt. Magnum Attack Indonesia*.Undergraduate (S1) thesis, eJournal Universitas Muhammadiyah Malang.
- Saeka I Putu Agus Pande Dan I Wayan Suana. 2016 *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali)*. Jurnal Manajemen Vol. 5 No. 6, Bali: Universitas Udayana.
- Saeka, I Putu Agus Pande, and I Wayan Suana. (2016). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Indonusa Algaemas Prima Bali." E-Jurnal Manajemen Unud 5 (6): 3736-3760.
- Subekti, Eka Sri.(2018).*Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Sma Swasta Muhammdiyah 2 Medan*.Undergraduate (S1) thesis,Universitas Islam Sultan Agung.

- Sugiyono.(2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Alfabeta.
- Sugiyono.(2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.
- Sugiyono.(2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono.(2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (edisi ke 2). Alfabeta.
- Sugiyono.(2017). Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ke-20. Bandung. Alfabeta.
- Sutikno, Muhamad.(2020).*Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening*.Undergraduate (S1) thesis,eJournal Universitas Islam Sultan Agung.
- Sutrisno, Adi.(2009). Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi Pertama. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.