

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi pada UD Handayani Lamongan)

ABSTRAK

Oleh : Viva Mustafilila

Dosen Pembimbing : Ratna Dwi Jayanti, SE. MM,

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada karyawan UD Handayani Lamongan. Populasi penelitian ini sebanyak 48 karyawan UD Handayani Lamongan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 48 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan seluruh bagian populasi menjadi anggota sampel. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisa data menggunakan SPSS versi 24 yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji t dan uji R² . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh *variable* bebas, yaitu Kepuasan Kerja (X1), dan Kompensasi (X2), berkontribusi dalam menurunkan tingkat *Turnover Intention* (Y).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*

*EFFECT OF JOB SATISFACTION AND COMPENSATION ON TURNOVER
INTENTION*

(Study on UD Handayani Lamongan)

ABSTRACT

By: Viva Mustafilila

Consellor: Ratna Dwi Jayanti, SE. MM,

The purpose of this study was to determine the effect of Job Satisfaction, Compensation on Turnover Intention on employees of UD Handayani Lamongan. The population of this study were 48 employees of UD Handayani Lamongan. The sample used in this study were 48 respondents using a saturated sampling technique, which is a sampling technique that provides the opportunity for all parts of the population to become sample members. Methods of collecting data through questionnaires and data analysis using SPSS version 24 which includes validity test, reliability test, t test and R2 test. The results of this study indicate that all independent variables, namely Job Satisfaction (X1), and Compensation (X2), contribute to reducing the level of Turnover Intention (Y).

Keywords: Job Satisfaction, Compensation and Turnover Intention