

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Efektivitas Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan SPPBE PT Profil Sukses Abadi Lamongan**

**ABSTRAK Oleh:  
Tabriza Nadialillah Awwalin  
1861286**

**Dosen Pembimbing:  
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Dalam setiap perusahaan kinerja karyawan merupakan faktor terpenting dalam menghadapi persaingan yang ketat dan juga memajukan nama baik perusahaan. Sehingga perusahaan harus terus meningkatkan kinerja karyawannya. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah kompensasi finansial. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menghasilkan kesimpulan apakah terdapat pengaruh antara variabel bebas (kompensasi finansial) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). serta mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan SPPBE PT Profil Sukses Abadi yang berjumlah 35 orang responden. Data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan program *SPSS for windows*.

Berdasarkan analisis terbukti bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan SPPBE PT Profil Sukses Abadi. Kompensasi finansial berpengaruh sebesar 78,7% terhadap kinerja karyawan dan sisanya 21,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan penurunan kinerja karyawan pada SPPBE PT Profil Sukses Abadi disebabkan oleh kompensasi finansial yang belum maksimal. Apabila perusahaan ingin memiliki karyawan dengan kinerja yang baik maka kompensasi finansial juga harus diperhatikan dengan baik. Semakin baik kompensasi finansial maka kinerja karyawan juga akan meningkat, sebaliknya jika kompensasi finansial kurang baik maka kinerja karyawan akan menurun.

***Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan***