

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Ayu Yuni. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Dimediasi oleh Kerja Tim (Studi pada Generasi Milenial di Indonesia)*. Jurnal Ilmiah Ekonomi, 78-86.
- Alam, S. M. T. (2012). *Factors affecting job satisfaction, motivation and turnover rate of medical promotion officer (MPO) in pharmaceutical industry: A study based in Khulna city*. Asian Bussiness Rewiew, 1(2), 126-131
- Anggraini, Ayu Listya. (2021). Masters Thesis. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi*. <http://eprints.umg.ac.id/id/eprint/4834>
- Bakker, A. B., & Schaufeli, W. B. (2006). *The Measurement of Short Questionnaire A Cross-National Study*. 701–716.
- Bakker, Arnold B., Demerouti, E., & Ten Brummelhuis, L. L. (2012). *Work engagement, performance, and active learning: The role of conscientiousness*. *Journal of Vocational Behavior*. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.08.008>.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1995). *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*. 20.
- Bass, B. M., Avolio, B.J., & Atwater, L. (1996). *The transformational and transactional leadership of men and women*. *Applied Psychology*, 45(1), 5-34.
- Bass, B.M., & Yammarino, F.J. (1991). *Congruence of self and others' leadership ratings of naval officers for understanding succesful performance*. *Applied Psychology*, 40(4), 437-454.
- Cahyandani, P. T. (2021). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan pt. taspen (persero) kantor cabang utama surabaya*. 9, 19–27.
- Eka, F., & Anik, H. (2020). *the Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Engagement and Employee Performance At Pt. Abyor International*. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(4), 479–489. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i4.216>
- Federman, B. (2009). *Employee engagement : A roadmap for creating profits*,

optimizing performance, and increasing loyalty. *John Wiley & Sons*.

Galih, Bhramantyo, Dian, ratna Sawitri. (2021). *Hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan keterikatan kerja pada karyawan perusahaan pengolahan kayu*. *Jurnal empati*, 10 (1) 56-61.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely Jr, J. H. (1996). *Organisasi : Perilaku, struktur, proses (Edisi kedelapan)*. Terjemahan, Penerbit Binarupa aksara. Jakarta.

Ghozali, Imam & Latan, Hengky. (2015). *Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.

Handayani, N. P. (2017). Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Employee Engagement: Telaah Pada Organisasi Non Profit Area Pulau Jawa, Sumatera, Sulawesi dan Bali. *Jurnal Manajemen*, 9(1), 39–54. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v9i1.596>

Handoko, T. H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta. BPFE Press.

Harahap, M. Zakhri. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan pada Barista di Kota Medan*. Skripsi Sarjana. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/14965>

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Bumi Aksara, Jakarta, 288.

Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The motivation to work*, John Wiley & Sons. Inc., New York, 195.

Hilgers, R. D., Heussen, N., & Stanzel, S. (2019). *Statistik deskriptive* (issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900

Hopkins, D. (1992). *Teachers Guide to Classroom Research*. Milton Keynes: Open University.

Hughes, R. L, Ginneth, R. C., & Gurphy, G. J. (2012). *Leadership : Memperkaya pelajaran dari pengalaman (edisi 7)*. Jakarta : Salemba Humanika.

Iskandar, Yan & Andriani, Inge. (2019). *Gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada pekerja BUMN*. *jurnal psikologi*, 12(2).

Jagat, L., Hadinata, F., Suparman, L., Magister, S., Fakultas, M., Unram, B., Ekonomi, F., & Mataram, U. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Employee Engagement*

Serta Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Sekretariat Daerah Provinsi Ntb). 8(4), 393–406.

Kartono, K. (2002). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Kottler, J. P. (2010). *Leadership: What Is It?*

Lockwood, N. R. (2007). Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role (SHRM Research Quarterly). In *SHRM Research Quarterly*.

Luthans, F., Stajkovic, a., Luthans, B. C., & Luthans, K. (1998). Applying behavioral management in Eastern Europe. *European Management Journal*, 16(4), 466-475.

Manik, D. A. (2015). Pengaruh kualitas kehidupan kerja (Quality of work life) dan kepuasan kerja (job satisfaction) terhadap keterikatan kerja (employee engagement) di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Kalbar. *Skripsi*. Tidak Diterbitkan, Universitas Atma Jaya. Yogyakarta.

Mawengkang & Panggabean. (2016). Work engagement karyawan MRN terhadap implementasi aplikasi data analisis SDM. *Jurnal Ilmiah Psikologi MANASA*.

Mello, J. A. (2015). *SHRM 4th Edition Strategic Human Resource Management*.

Meng, J., & Berger, B. K. (2019). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals ' job satisfaction : Testing the joint mediating effects of engagement and trust. *Public Relations Review*, 45(1), 64–75. <https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2018.11.002>

Nelson, D. L., & Quick, J. C. (2006). Organizational behavior: Foundations, reality and challenges. *South-Western, Nashville, Tennessee*.

Northouse, P. G.(2013). *Kepemimpinan: Teori dan Praktik*. Jakarta: Indeks.

Nurtjahjani, F., & Batilmurik, R. W., (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 27(2), 191–204. <https://unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe3/article/view/8251>

Pradhana, I. P. D., & Hendra, P. N. K. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kepercayaan kepada Pimpinan terhadap Keterikatan Kerja Karyawan PT Bali Bijaksana Nusa Dua-Bali*. Media Bina Ilmiah, 14(4), 2455-2464

- Riley, J. (2006). *Language and Literacy 3-7: Creative approaches to teaching*. Sage.
- Rizkiani, W., & Nurida, I. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Employee Engagement (Studi pada Divisi Produksi PBB Bogor PT Wijaya Karya Beton, TBK)*. 3(3), 3579–3585.
- Robbin, S. P., & Judge, T. (2006) *Perilaku Organisasi* edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. (2005). *Perilaku Organisasi* (penerjemah Ratna Saraswati) edisi 16, Jakarta. Salemba Empat.
- Sari, D. N., & Yuniawan, A. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–13. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/32370%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/32370/26071>
- Schaufeli, W. (2012). Work engagement. What do we know and where do we go?. *RomanianJournal of Applied Psychology*.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample-study. *Journal of Organizational Behaviour*. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schein, E. H., & others. (1992). *How can organizations learn faster?: The problem of entering the Green Room*.
- Seltzer, J., & Bass, B. M. (1990). Transformational leadership: Beyond initiation and consideration. *Journal of Management*, 16(4), 693-703.
- Siahaan, J. R., Rianti, I., & Pratiwi, R. P. (2021). *Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi sebagai Mediasi Pendahuluan*. 1(2), 137–150.
- Sinta, Y., Ahman, E., Suwatno. (2018) *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal terhadap employee engagement*. Jurnal ilmu manajemen & bisnis, 9(1).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-17. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Wahyuningtyas, R., & Kirana, K. C. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul)*. 6(1), 170–173. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.459>
- Weiss, D. J., Dawis, R. V, England, G. W., & Lofquist, L. H. (1967). *Manual for The Minnesota Satisfaction Questionare*.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Indeks.
- Yukl, G., Mahsud, R., Prussia, G., Hassan, S., & Yukl, G. (2019). *Effectiveness of broad and specific leadership behaviors*. <https://doi.org/10.1108/PR-03-2018-0100>