

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, and Achmad Hasan Hafidzi. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4(1): 47.
- Amiruddin, Ihsan. 2016. "Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Suku Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Jakarta Selatan)." *Skripsi*: 146. <https://www.pdfdrive.com/pengaruh-disiplin-kerja-keselamatan-kesehatan-kerja-dan-efikasi-diri-d127008757.html>.
- Arisanti, Kartika Dwi, Ariadi Santoso, and Siti Wahyuni. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk." *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 2(1): 101.
- BARBUTO, JOHN E. 1998. "Motivation Sources Inventory: Development and Validation of New Scales To Measure an Integrative Taxonomy of Motivation." *Psychological Reports* 82(3): 1011.
- Bawelle, Mouren, and Jantje Sepang. 2016. "Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna." *Jurnal EMBA* 4(5): 353–61.
- Changgriawan, Garry Surya. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production." *Jurnal Agora* 5(3): 1–7.
- Ekhsan, Muhamad. 2019. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." 13(1): 1–13.
- Filliantoni, Bryan, Sri Hartono, and Sudarwati Sudarwati. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru." *Jurnal Ilmiah Edunomika* 3(01): 119–30.
- Ghozali, Imam. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate*. 10th ed. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2016. *MANAJEMEN (Dasar, Pengertian, Dan Masalah)*. Jakarta Sekatan: Bumi Askara.
- Hasibuan, H Malayu S.P. 2017. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Iptian, Riut, and Riyanto Efendi. 2020. "International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance." (2012): 145–52.

- Jufri, Jufri, Casilam Casilam, and Marimin Marimin. 2022. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Tadbir Peradaban* 2(2): 119–23.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Kesatu. Jakarta: Rajawali Pres.
- Koopmans, Linda et al. 2012. "Development of an Individual Work Performance Questionnaire." *International Journal of Productivity and Performance Management* 62(1): 6–28.
- . 2014. "Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire." *Journal of Occupational and Environmental Medicine* 56(3): 331–37.
- Leonard, Nancy H., Laura L. Beauvais, and Richard W. Scholl. 1999. "Work Motivation: The Incorporation of Self-Concept-Based Processes." *Human Relations* 52(8): 969–98.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meilisa, Hilda. 2021. *Khofifah Minta UMKM Tingkatkan Kompetensi Agar Tetap Eksis Dan Berkembang*. Jawa Timur. <https://news.detik.com/berita-jawa-timur/d-5821575/khofifah-minta-umkm-tingkatkan-kompetensi-agar-tetap-eksis-dan-berkembang>.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi Dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan Dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pulakos, Elaine D., Sharon Arad, Michelle A. Donovan, and Kevin E. Plamondon. 2000. "Adaptability in the Workplace: Development of a Taxonomy of Adaptive Performance." *Journal of Applied Psychology* 85(4): 612–24.
- Razak, Abdul, Sarpan Sarpan, and Ramlan Ramlan. 2018. "Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar." 8(6): 67–71.
- Rivai Veithzal, Sagala Ella Jauvani. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Roosa, Manda. 2022. "Kontribusi Koperasi Dan UMKM Untuk Ekonomi Jawa Timur Meningkatkan Jadi 57,81 Persen." *Surabaya.net*. <https://www.suarasurabaya.net/ekonomibisnis/2022/kontribusi-koperasi-dan-umkm-untuk-ekonomi-jawa-timur-meningkat-jadi-5781-persen/>.

- Rotundo, Maria. 2002. "The Relative Importance of Task, Citizenship, and Counterproductive Performance to Global Ratings of Job Performance: A Policy-Capturing Approach." *The Journal of applied psychology* 87(1): 66–80.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 24th ed. Jakarta: Bumi Askara.
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Kedua. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Surjosuseno, Daniel. 2015. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI UD PABRIK ADA PLASTIC." *Agora* Vol. 3, No: 175–79.
- Susanto, Natalia. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka." *Agora* 7(1): 6–12.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Jakarta: Kencana.
- . 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pertama. Kencana.
- Tanifund. 2022. "Perkembangan Dan Tantangan UMKM Di Indonesia." *Tanifund.com*. [https://tanifund.com/blog/pinjaman/perkembangan-dan-tantangan-umkm-di-indonesia#:~:text=Saat ini perkembangan UMKM tercatat,UMKM mencapai 64%2C2 juta. \(July 28, 2022\).](https://tanifund.com/blog/pinjaman/perkembangan-dan-tantangan-umkm-di-indonesia#:~:text=Saat%20ini%20perkembangan%20UMKM%20tercatat,UMKM%20mencapai%2064%2C2%20juta.(July%2028,%202022).)
- Warangani, Arundati Swastika. 2022. *F5 Prediksi 4 Teknologi Yang Akan Bawa Perubahan Ekonomi Digital Tahun 2022*. <https://www.cloudcomputing.id/berita/f5-prediksi-5-teknologi-perubahan-2022>.