

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. JABALKAB MUTIARA PLASTIK
KABUH JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :
YUSTIFA ELFANIA CHOFSOH

Dosen Pembimbing :
NURUL HIDAYATI, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Jabalkab Mutiara Plastik Kabuh Jombang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey artinya dimana letak pengumpulan data informasi yang dilakukan menggunakan susunan pertanyaan yang diajukan kepada responden.

Penelitian ini menggunakan metode survey yang respondennya di berikan beberapa pertanyaan dalam bentuk kuesioner/angket. Hal ini menggunakan skala pengukuran Likert, metode pengumpulan data melalui observasi, kuesioner, serta dokumentasi.

Sedangkan populasinya yaitu seluruh karyawan CV. Jabalkab Mutiara Pladtik Kabuh berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu statistik SPSS statistic 21 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Jabalkab Mutiara Plastik Kabuh Jombang. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja