

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD SUMBER REJEKI

ABSTRAK

Oleh :

Moh Wahyudin Khoiri
1861289

Dosen Pembimbing :
Nurul Hidayati., SE., MM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan UD Sumber Rejeki. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data diperusahaan. Populasi yang dipergunakan yaitu karyawan UD Sumber Rejeki yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji T dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS Versi 22. Penelitian ini memperoleh hasil bahwa Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UD Sumber Rejeki

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF UD SUMBER
REJEKI EMPLOYEES**

ABSTRACT

Oleh :

Moh Wahyudin Khoiri
1861289

Dosen Pembimbing :

Nurul Hidayati., SE., MM

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline variables and organizational commitment on the performance of employees of pt. Spirit be blessing community. Data collection is done by distributing questionnaires, interviews, observations, and documentation. This study uses a quantitative approach with explanatory research methods carried out through data collection in the company. The population used is the employees of ud sumber rejeki which consists of 40 employees. Sampling technique using a saturated sample technique. Data analysis method using validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and coefficient of determination (r^2). This study obtained the result that compensation have a significant effect on employee performance, while the Physical Work Environment has a positive and significant effect on the performance of employees at UD Sumber Rejeki

Keywords: financial compensation, physical work environment, And Employee Performance.