

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT.BPR Panji Aronta Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Marvina Nur Perih Hartini

1861042

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo.P.,SE.,MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel Kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.BPR Panji Aronta. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di perusahaan. Populasi yang dipergunakan yaitu karyawan PT.BPR Panji Aronta yang berjumlah 31 karyawan marketing. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (r^2). Penelitian ini memperoleh hasil bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.BPR Panji Aronta.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan