

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN GENERASI MILENIAL
(Studi Pada Industri Finance Di Kecamatan Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

**Titah Ayu Kusumaningtyas
1861270**

Dosen Pembimbing :

Nurul Hidayati, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada Industri Finance di Kecamatan Jombang). Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi pada penelitian ini berjumlah 125 dengan jumlah sampel 55 responden menggunakan metode pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, didapatkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : kepuasan kerja, *turnover intention*, generasi milenial