

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, N. (2008). Factors affecting overall job satisfaction and turnover intention. *Journal of Managerial Sciences*, 2(2), 239–252.
- Andini, O. P. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indolakto Factory Pandaan)*. Universitas Brawijaya.
- Azhar, N., Mizanissa, M., & others. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance. *Mpu Procuratio*, 4(1 JUNI), 18–27.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Statistik Gender Tematik : Profil Generasi Milenial Indonesia*. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. www.freepik.com
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Statistik Mobilitas Penduduk Dan Tenaga Kerja 2021*.
<https://www.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=YTE1MTc2YT BkNDU4YmM4ZjI5N2QzZWU3&xzmn=aHR0cHM6Ly93d3cuYnBzLmdv LmlkL3B1YmM4ZjI5N2QzZWU3L3N0YXRpc3Rpay1tb2JpbGl0YXMtcGVuZHVkd WstZGFuLXRlbmFnYS1rZXJqYS0yMDIx>
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Grafik Angkatan Kerja Indonesia*.
<https://www.bps.go.id/site/chartResultTab>
- Deloitte. (2022). *The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey*.
<https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/genzmillennialsurvey.html>
- Dhetira, A. (2016). *Mengapa Talenta Industri Finansial Tinggi Turnover?* SWA Online - Trends - Business Research. <https://swa.co.id/swa/trends/business-research/mengapa-talenta-industri-finansial-tinggi-turnover>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (Sleman). Deepublish.
- Fatmasari, A. (n.d.). *Teori Kepuasan Kerja*. Retrieved September 9, 2022, from https://www.academia.edu/4484430/Teori_Kepuasan_Kerja
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(2), 186–195. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.196-206>
- Grace Lengkong, D. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Fif (Federal International Finance) Group Member of Astra Cabang Manado*. 1–130.
<http://repository.polimdo.ac.id/163/>
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hppy. (2020). *The Millennial Turnover Problem in the Financial Services Industry*. <https://gethppy.com/employee-turnover/the-millennial-turnover-problem-in-the-financial-services-industry>
- Huda, N. (2020). *Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada perusahaan)* (S. J. Insani (ed.); 1st ed.). Insan Cendekia Mandiri.

- IDN Research Institute. (2019). *Indonesia Millenial Report 2019*.
- IndoPositive. (2020). *Pengertian Theory of Planned Behavior (TPB)*.
<https://www.indopositive.org/2020/12/pengertian-theory-of-planned-behavior.html>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Indomedia Pustaka.
- J Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., Uhing, Y., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado the Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Turnover Intention of Grab Drivers During the Covid 19 Pandemic Manado C. 10(1), 1023–1029*.
- Jobplanet. (2017). *Tingkat Kesetiaan Karyawan dari Berbagai Generasi di Dunia Kerja*.
<http://blog.id.jobplanet.com/tingkat-kesetiaan-karyawan-dari-berbagai-generasi-di-dunia-kerja/>
- Khasanah, L. uswatun. (2021). *Analisis Data Kuantitatif, Kenali Analisis Deskriptif*. DqLab. <https://www.dqlab.id/analisis-data-kuantitatif-kenali-analisis-deskriptif>
- Madiistriyatno, H., & Hadiwijaya, D. (2019). *Generasi Milenial : Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Adversity Quotient (AQ)*. Indigo Media.
- Meiryani. (2021). *Memahami Analisis Deskriptif Kuantitatif Dalam Penelitian Ilmiah*. Binus University.
https://accounting.binus.ac.id/2021/08/10/_trashed-2/
- Mercer. (2021). *Dissatisfaction with pay and benefits, limited career advancement are key drivers of employee turnover in ASEAN, says Mercer's latest survey*.
<https://www.asean.mercer.com/newsroom/key-drivers-of-employee-turnover-in-asean.html?bsrc=merc>
- Muaja, F. G., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2021). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Job Satisfaction, Dan Affective Commitment Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Suzuki Finance Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 9(1)*.
- Mufidah, L. (2016). *Pengaruh Job Satisfaction Terhadap turnover Intention Dengan Continuance Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan EF Sinergy Consultant*. Universitas Airlangga.
- Muqarrabin, A. M. (2017). *Teori Yang Biasa Digunakan Untuk Mengukur Perilaku Konsumen-Theory Planned Of Behavior*.
<https://bbs.binus.ac.id/gbm/2017/07/07/teori-yang-biasa-digunakan-untuk-mengukur-perilaku-konsumen-theory-of-planned-behaviour/>
- Nabilah, F. A. (2020). *PPengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Di Kantor Pusat PT Asuransi Tri Pakarta Jakarta*. Universitas Tarumanegara.
- Nasution, L. M. (2017). *Statistik deskriptif. Hikmah, 14(1), 49–55*.
- Ningtyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. E-Jurnal Manajemen, 9(2302–8912)*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p20>

- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Putra, K. B. S. M., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2417–2444.
- Raharjo, S. (2015). *Cara Melakukan Uji t Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS*. <http://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>
- Riadi, M. (2018). *Pengertian, Jenis, Penyebab dan Perhitungan Turnover Karyawan*. <https://www.kajianpustaka.com/2018/02/pengertian-jenis-penyebab-dan-perhitungan-turnover.html>
- Safira, H. (2019). *Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. X Bandung*.
- Sauddeinuk, A. S. (2016). *Pengaruh Kebiasaan Belajar, Perhatian Orang Tua Dan Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas X SMA N 1 Siberut Tengah Kabupaten Kepulauan Mentawai*. STKIP PGRI Sumatera Barat.
- Sidik, muhammad. (2022). Kontribusi Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6394>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, & Hendryadi. (2014). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam (Pertama)*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Tanuwijaya, R. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover intention Karyawan High Point Serviced Apartment Surabaya. *Agora*, 4(2), 389–393.
- Tjahyanti, S. (2017). *Terhadap Employee Turnover Intention pada PT . ABC*. 5, 78–91.
- Waspodo, A. A. W. S., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97–115.
- Yuliara, I. M. (2016). Regresi linier sederhana. *Regresi Linier Sederhana*, 13.
- Zaki, H., & Marzolina. (2016). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Adira Quantum Multifinance cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(3), 1–23. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/5598/5229>