

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K. &. (2017). The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. . *International Journal of Applied Engineering Research* , 12(24), 15544-15550.
- Arianto, N. &. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT AJS. *Jurnal Arastirma* , 1(2), 302-315.
- Edison, E. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Febriani, T. M. (2013). Pengaruh motivasi, kompensasi, serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja kerja karyawan hotel The Niche Bali. (*Doctoral dissertation, Udayana University*) .
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, cet.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Ver 20.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibrahim, F. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Provinsi Sumatera Selatan . (*Doctoral dissertation, Sriwijaya University*).
- Jayaweera, T. (2015). Impact of work environmental factors on job performance, mediating role of work motivation: A study of hotel sector in England. *International journal of business and management* , 10(3), 271.
- Kardiasih, N. K. (2017). Pengaruh motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada dinas kebudayaan kota denpasar. . *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA* , 4(2), 55-62.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan kedua. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nur Adha, R. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Kabupaten Jember). (*Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Jember*) .
- Ratnasari, N. P. (2014). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* , 3(7), 246091.
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan* . (1st ed) Bandung: PT Refika Aditama.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi dan Manajemen)* , 13(1).
- Siagian. (2012). *Teori Motivasi Kerja dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* . (Bandung: ALFABETA) .
- Sugiyono, P. (2016). *Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi)*. . Bandung: Alfabeta Cv.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Bandung, 225. Populasi dan Sampel : Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2014). Populasi dan sampel. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* , 291, 292.
- Utamajaya, I. D. (2015). Pengaruh motivasi, komunikasi, serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap semangat kerja karyawan pada Fuji Jaya Motor Gianyar. (*Doctoral dissertation, Udayana University*) .