

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan pasti menginginkan agar produktivitas dalam perusahaan tersebut meningkat secara terus menerus sehingga dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh pihak perusahaan, namun untuk sekarang ini tidak sedikit perusahaan yang mengalami penurunan produktivitasnya sehingga dengan adanya produktivitas yang menurun dapat mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian.

Faktor manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi, oleh karena itu perusahaan harus selalu memperhatikan faktor manusia atau tenaga kerja dengan baik sehingga tidak terjadi penurunan dalam produktivitas. Secanggih apapun peralatan yang dimiliki perusahaan tidak akan bisa mencapai produktivitas yang tinggi apabila tidak dioperasikan oleh tangan yang terampil yaitu sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan tersebut. Oleh karena itu sumber daya manusia sangat penting bagi peningkatan produktivitas perusahaan.

Produktivitas kerja menurut Sunyoto (2012) adalah suatu rasio antara masukan dan keluaran yang berfokus pada keluaran yang dihasilkan oleh suatu proses serta produktivitas kerja menurut Sutrisno (2019) adalah ukuran efisiensi produktif, perbandingan antara output dan hasil input yang mana hasil input dibatasi oleh tenaga kerja untuk output diukur dengan menggunakan satuan fisik, bentuk dan

nilai. Adapun faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja menurut Sutrisno (2013) meliputi motivasi, pendidikan dan tingkat penghasilan.

Berdasarkan apa yang telah disampaikan oleh Sutrisno (2013) motivasi merupakan hal yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas karena jika motivasi kerja karyawan pada perusahaan tinggi maka karyawan akan bekerja dengan giat sehingga hasil produksi yang dihasilkan juga tinggi. Hal ini juga didukung melalui penelitian yang dilakukan oleh Ni putu pradita laksmiari dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit” yang mana hasil penelitian tersebut adalah motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerja karyawan yang berarti motivasi kerja memiliki pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan.

Motivasi adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individual karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keihklasan, senang hati dan sungguh sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dilakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas (Afandi, 2018).

Menurut Syahtuti (2010) motivasi adalah pemberian daya pendorong bagi seseorang untuk melakukan pekerjaannya dengan baik. Adapun indikator motivasi kerja menurut Syahtuti (2010) adalah dorongan untuk mencapai tujuan, semangat kerja, inisiatif, kreatifitas dan rasa tanggung jawab.

Objek penelitian pada penelitian ini adalah perusahaan pabrik tahu W yang merupakan sebuah perusahaan produksi Tahu milik H. Sulapi dan Hj. Nuriati yang

terletak pada kabupaten Jombang dan berada pada kecamatan Mojowarno pada Dusun Gempol, Desa Japanan, Kec Mojowarno. Kegiatan produksi pada Pabrik Tahu W berjalan setiap hari tanpa adanya hari libur kegiatan produksi dilakukan setiap hari pada jam 07.00-16.00 serta hari libur yang diberikan pihak perusahaan hanya dilakukan pada libur hari besar saja contohnya saat hari raya idul fitri atau hari raya idul adha dengan proses produksi yang diadakan setiap hari serta dengan jumlah karyawan yang ada sekitar 35 karyawan pada bagian produksi tahu putih serta dengan menghabiskan minimal 1 ton bahan baku setiap harinya menjadikan pabrik Tahu W menjadi salah satu perusahaan produksi tahu terbesar yang ada pada kabupaten Jombang dengan kualitas yang sangat baik serta harga yang terjangkau. Berdasarkan wawancara awal yang dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan yang ada pada pabrik tahu W ditemukan masalah terhadap ketidak stabilan hasil produksi yang dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 1.1

Hasil produksi tahu putih pada pabrik tahu W Jombang bulan November 2021-Maret 2022.

Bulan	Bahan baku/bulan	Produk tidak jadi	Produk jadi
November	35,5 Ton	1,5 Ton	34 Ton
Desember	33 Ton	1 Ton	32 Ton
Januari	36,7 Ton	2,1 Ton	34,6 Ton
Februari	33,7 Ton	1,3 Ton	32,4 Ton
Maret	40 Ton	3 Ton	37 Ton

Sumber : Pabrik Tahu W Jombang

Berdasarkan wawancara awal yang telah dilakukan terdapat informasi mengenai hasil produksi tahu putih pada bulan November 2021–Maret 2022. Hasil

produksi yang didapat pada bulan November 2021-Maret 2022 mengalami hasil produksi yang fluktuatif yang disebabkan karena motivasi kerja karyawan yang menurun yang ditunjukkan melalui semangat kerja karyawan yang menurun serta sikap kurang bertanggung jawab karyawan ketika melakukan pekerjaannya yaitu kurang bersungguh sungguh dalam menyelesaikan hasil pekerjaannya sehingga memberikan dampak yang kurang baik dalam hasil produksi yaitu berupa hasil produksi yang tidak stabil serta mutu yang dihasilkan pada hasil produksi tahu putih kurang baik yang ditunjukkan dengan adanya produk tidak jadi yang dihasilkan pada hasil produksi tahu putih masih terlalu tinggi.

Berdasarkan uraian yang telah disampaikan diatas maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih jauh lagi mengenai produktivitas kerja karyawan pada pabrik tahu W Jombang dengan mengambil judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PABRIK TAHU W JOMBANG”.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik tahu W Jombang ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik tahu W Jombang.

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi untuk menambah wawasan untuk dipergunakan menjadi dasar penelitian selanjutnya terutama sebagai wadah untuk mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh selama masa perkuliahan khususnya ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

1.4.2 Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi oleh pabrik tahu W Jombang dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga dapat mencapai hasil yang maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan agar perusahaan dapat bersaing di dunia industri yang sangat ketat.