

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut

1. Tanggapan responden mengenai disiplin kerja pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah Jombang termasuk kedalam kategori tinggi. Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja di bagian sekretariat, kelembagaan, bina usaha, dan mikro dinas koperasi Jombang. Dengan dibuktikan dengan hasil analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai padadinas koperasi Jombang.
2. Tanggapan responden mengenai disiplin kerja pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah Jombang termasuk kedalam kategori tinggi. Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan motivasi di bagian sekretariat, kelembagaan, bina usaha, dan mikro dinas koperasi Jombang. Dengan dibuktikan dengan hasil analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa disiplin kerja dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai padadinas koperasi Jombang.
3. Tanggapan responden mengenai motivasi pegawai padadinas koperasi Jombang termasuk dalam kategori tinggi. Motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja di bagian sekretariat, kelembagaan, bina usaha, dan mikro Jombang. Dengan dibuktikan dengan hasil analisis yang telah

dilakukan membuktikan bahwa kinerja pegawai dapat meningkat apabila pegawai sering termotivasi atau mendapat dorongan.

4. Disiplin kerja mampu memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis serta kesimpulan yang telah ditarik oleh peneliti, maka peneliti dapat mengemukakan saran sebagai berikut:

1. Pihak dari Dinas Koperasi Jombang perlu memperhatikan disiplin kerja pegawai, dalam hal ini disiplin kerja pegawai yang tinggi akan membuat kinerja pegawai mengalami peningkatan. Maka disiplin kerja pegawai perlu ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai akan meningkat.
2. Pihak dari Dinas Koperasi Jombang perlu memperhatikan motivasi pegawai, dalam hal ini pemberian motivasi pegawai sudah tinggi maka akan dapat membuat kinerja pegawai tinggi juga. Maka dari hal tersebut sistem pemberian motivasi perlu ditingkatkan lagi agar kinerja pegawai dapat meningkat lagi.
3. Kinerja pegawai Dinas Koperasi Jombang perlu ditingkatkan lagi agar setiap target yang telah ditentukan dinas dapat tercapai dengan memaksimalkan disiplin para pegawai dan meningkatkan motivasi yang diberikan kepada pegawai.
4. Bagi penelitian selanjutnya dapat menguji variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai misalnya kepuasan kerja atau kompensasi.