

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
CV. PUTRA PUTRI JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

Wiwini Linda Rahmawati

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi CV. Putra Putri Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah 70 karyawan CV. Putra Putri Jombang dengan menggunakan sampling jenuh. Instrumen penelitian ini menggunakan angket dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis path, uji sobel, uji t, dan koefisien determinasi. Dengan bantuan program SPSS 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja mampu memediasi antara kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Putri Jombang. Dengan hasil dari nilai uji sobel sebesar 2,104 dengan $p\text{-value}$ sebesar $0,035 < \alpha (0,05)$

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE
CV. PUTRI PUTRI JOMBANG**

ABSTRACT

**By:
Wiwin Linda Rahmawati**

**Supervisor :
Mardi Astutik, SE., MM**

This study aims to determine the effect of compensation on employee performance through work motivation as a mediating variable CV. Putra Putri Jombang. This study uses a quantitative approach. The sample of this study were 70 employees of CV. Putra Putri Jombang by using saturated sampling. This research instrument used questionnaires and analyzed using validity test, reliability test, descriptive analysis, path analysis, multiple test, t test, and determination coefficient. With the help of the SPSS 24 program. The results of this study indicate that compensation has a significant effects on employee performance, compensation has a significant effects on work motivation, work motivation has a significant effects on employee performance and work motivation is able to mediate between compensation to the employee performance CV. Putra Putri Jombang. With the result of the sobel test value of 2.104 with p-value of $0.035 < \alpha (0.05)$.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance