

**PENGARUH KEPUASAN GAJI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA UD. KARYA JATI
JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Selvianingsih

Dosen Pembimbing:

Kristin Juwita, SE.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. Adapun responden adalah 35 karyawan staff dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan gaji yang rendah mengakibatkan kenaikan *turnover intention* karyawan staff UD. Karya Jati. Komitmen Organisasi yang rendah mengakibatkan kenaikan *turnover intention* karyawan staff UD. Karya Jati.

Kata Kunci : Kepuasan Gaji, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*.

***THE EFFECT OF PAY SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO TURNOVER INTENTION IN UD. KARYA JATI***

ABSTRACT

By :

Selvianingsih

Supervisor :

Kristin Juwita, SE.,M.M

This study aims to determine the effect of pay satisfaction and organizational commitment on turnover intention. The respondents were 35 staff employees using saturated sample techniques. The analysis used is multiple linear regression analysis. The analysis results show that low salary satisfaction results in an increase in turnover intention of staff employees UD. Karya Jati. Low organizational commitment results in an increase in turnover intention of staff employees UD. Karya Jati.

Keywords : *Pay Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention.*