

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENGEMBANGAN KUALITAS KARAKTER ANGGOTA KEPOLISIAN
RESOR JOMBANG MELALUI PROGRAM BINROHTAL



Oleh :
Karina Adelia Febrianti
(1961198)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

2022

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENGEMBANGAN KUALITAS KARAKTER ANGGOTA KEPOLISIAN
RESOR JOMBANG MELALUI PROGRAM BINROHTAL



Oleh :

Karina Adelia Febrianti

(1961198)

Mengetahui/Menyetujui
Dosen Pembimbing

(Nurul Hidayati, SE, MM)

Jombang, 19 September 2022
Lapangan Pelaksana

(Karina Adelia Febrianti)

Mengetahui/Menyetujui
Pendamping Lapangan



(Raid Halimi, S.IP)

Mengetahui/Menyetujui
Ka Prodi Manajemen



(Dr. Erminati Pancaningrum, S.T., M.SM)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan praktek Kuliah Kerja Magang di Kepolisian Resor Jombang terhitung dari tanggal 01 Agustus – 09 September 2022. Laporan ini disusun sebagai pertanggungjawaban kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) STIE PGRI Dewantara Jombang.

Laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) mahasiswa Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang yang dilaksanakan di Kepolisian Resor Jombang dibuat dengan tujuan untuk melaporkan segala sesuatu yang berkaitan dengan dunia kerja . Dengan selesainya penulisan laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini, penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abdul Rohim, SE., Msi., selaku Ketua STIE PGRI Dewantara Jombang
2. Ibu Erminati P, ST, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang
3. Ibu Nurul Hidayati, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing Lapangan
4. Bapak Drs. Heru Nur Hidayat, M.Si selaku Kepala Bagian SUMDA Kepolisian Resor Jombang
5. Bapak Farid Halimi, S.IP selaku Pendamping Lapangan di Kepolisian Resor Jombang
6. Seluruh anggota Bagian SUMDA Kepolisian Resor Jombang
7. Dan seluruh pihak yang terlibat dalam kegiatan Kuliah Kerja Magang dan penyusunan laporan Kuliah Kerja Magang yang dilakukan oleh penulis.

Atas kesempatan dan bimbingan beliau-beliau ini, penulis dapat menyelesaikan praktik Kuliah Kerja Magang dan menyusun laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini. Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Akhir kata semoga laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jombang, 16 September 2022

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I : Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	2
1.3 Manfaat	2
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang.....	2
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang	3
BAB II : Tinjauan Umum Tempat Kuliah Kerja Magang	5
2.1 Sejarah Kepolisian Resor Jombang.....	5
2.2 Logo Kepolisian Resor Jombang.....	5
2.3 Struktur Organisasi Bagian Sumda Polres Jombang.....	7
2.4 Visi dan Misi Bagian Sumda Kepolisian Resor Jombang	7
2.5 Kegiatan Umum Bagian Sumda Polres Jombang	8
BAB III : Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang.....	10
3.1. Pelaksanaan Kerja Magang	10
3.2. Hasil Pengamatan di Tempat Magang	10
3.3. Masalah yang dihadapi & Solusi yang disarankan	11
BAB IV : Penutup.....	12
4.1. Kesimpulan	12
4.2. Saran	12
DAFTAR PUSTAKA	13
LAMPIRAN.....	A
LAMPIRAN 1 : LOGBOOK KEGIATAN	A
LAMPIRAN 2 : SURAT KETERANGAN MAGANG	D
LAMPIRAN 3 : PENILAIAN PENDAMPING LAPANGAN	E
LAMPIRAN 4 : PENILAIAN DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN.....	F
LAMPIRAN 5 : DOKUMENTASI	G

DAFTAR TABLE

Table 1.1 Jadwal Pelaksanaan KKM	3
--	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Lokasi Polres Jombang	3
Gambar 2 Logo Polda Jawa Timur	5
Gambar 3 Logo Polres Jombang.....	6
Gambar 4 Logo SDM Polri.....	6
Gambar 5 Struktur Organisasi Bag Sumda Polres Jombang.....	7

BAB I : Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Kuliah Kerja Magang (KKM) adalah suatu bentuk pendidikan dengan cara memberikan pengalaman belajar bagi mahasiswa untuk berpartisipasi dengan tugas langsung di Instansi BUMN, BUMD, Perusahaan Swasta, dan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) setempat. Kuliah Kerja Magang (KKM) memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk mengabdikan ilmu-ilmu yang telah diperoleh di kampus. Kuliah Kerja Magang (KKM) merupakan wujud relevansi antara teori yang didapat selama di perkuliahan dengan praktik yang ditemui dalam dunia industri maupun dunia usaha, baik swasta maupun pemerintah. Kuliah Kerja Magang (KKM) dipandang perlu, karena melihat pertumbuhan dan perkembangan ekonomi yang cepat berubah.

Dengan adanya program Kuliah Kerja Magang (KKM) penulis mengajukan praktik magang di Kepolisian Resor Jombang dimana tempat tersebut merupakan instansi pemerintah yang bergerak di bidang pelayanan masyarakat dan keamanan. Kepolisian Resor Jombang merupakan susunan komando Kepolisian Republik Indonesia di daerah kabupaten/kota Jombang. Berdasarkan dengan program studi penulis yaitu Manajemen dengan konsentrasi Sumberdaya Manusia maka penulis ditempatkan di Bag.Sumda (Sumberdaya Manusia) Polres Jombang.

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktifitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Proses manajemen sumber daya manusia adalah segala proses yang berkaitan dengan upaya yang dilakukan dari mulai perencanaan sumber daya manusia, perekrutan, penandatanganan kontrak kerja, penempatan tenaga kerja, hingga pembinaan dan pengembangan tenaga kerja guna menempatkan dan tetap memelihara tenaga kerja pada posisi dan kualifikasi tertentu serta bertanggung jawab sesuai dengan persyaratan yang diberikan kepada tenaga kerja tersebut.

Peran Bag.Sumda di Kepolisian Resor Jombang ini memiliki peran manajemen yang sangat penting dalam menciptakan kualitas sumberdaya manusia di dalam instansi/organisasinya. Salah satu fungsi bagian sumberdaya manusia di Kepolisian Resor Jombang yaitu sebagai pembinaan rohani dan jasmani. Adanya fungsi tersebut Bag. Sumda memiliki program rutin “Binrohtal” sebagai upaya manajemen sumberdaya manusia dalam mengembangkan kualitas anggotanya.

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan di atas penulis mengambil objek laporan fungsi Bag. Sumda sebagai fungsi Pembinaan Rohani dan mental dengan

judul laporan yaitu **“Pengembangan Kualitas Karakter Anggota Kepolisian Resor Jombang Melalui Program Binrohtal”**

1.2 Tujuan

Tujuan umum dari melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini adalah untuk mengetahui gambaran secara umum terkait upaya yang dilakukan Bag.Sumda dalam meningkatkan kualitas karakter dari Anggota Kepolisian Resor Jombang melalui program Binrohtal (Pembinaan Rohani dan Mental).

1.3 Manfaat

Dari hasil laporan Kuliah Kerja Magang didapati beberapa manfaat :

- a. Manfaat Kuliah Kerja Magang bagi penulis adalah
 - Dapat mengetahui dunia kerja yang sebenarnya
 - Menambah wawasan mengenai manajemen sumberdaya manusia di dunia kerja
 - Mendapatkan ilmu & pengalaman yang dapat digunakan sebagai bekal kerja dimasa depan
- b. Manfaat Kuliah Kerja Magang bagi STIE PGRI Dewantara Jombang adalah:
 - STIE PGRI Dewantara Jombang dapat lebih dikenal di dunia instansi pemerintahan
 - Mempererat hubungan Kerjasama yang baik antara STIE PGRI Dewantara Jombang dengan Kepolisian Resor Jombang.
 - Melalui program Kuliah Kerja Magang STIE PGRI Dewantara Jombang dapat menciptakan lulusan yang berkualitas.
- c. Manfaat Kuliah Kerja Magang bagi Kepolisian Resor Jombang adalah :
 - Memperoleh jalinan kemitraan dengan STIE PGRI Dewantara Jombang.
 - Mendapatkan umpan balik dan masukan guna memperbaiki dan mengembangkan hal-hal yang dianggap perlu.

1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang

Kuliah Kerja Magang dilaksanakan di Kepolisian Resor Jombang yang beralamat di Jl. KH. Wahid Hasyim No.62, Kepanjen, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419.



Gambar 1 Lokasi Polres Jombang

1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang

Table 1.1 Jadwal Pelaksanaan KKM

NO	KETERANGAN	Minggu Ke-							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1	Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang								
2	Penyusunan Laporan Kuliah Kerja Magang								

Praktik Kuliah Kerja Magang (KKM) dilaksanakan selama 30 hari kerja dimulai pada tanggal 01 Agustus 2022 s/d 09 September 2022. Dengan Jadwal Kerja Senin s/d Jum'at Pukul 08.00 WIB s/d 16.00 WIB.

Adapun perincian dalam tabel 1.1 tahapan kegiatan diatas sebagai berikut :

1) Persiapan

Dalam tahap awal ini penulis mengajukan proposal magang yang dibuat atas persetujuan kepala program studi manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang yang kemudian proposal dikirimkan ke Bag.SIUM Kepolisian Resor Jombang untuk ditinjau dan diputuskan diterima atau tidaknya kegiatan magang.

2) Tahap Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang

Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang di laksanakan selama 30 hari kerja yang dimulai dari tanggal 01 Agustus 2022 s/d 09 September 2022 dengan jadwal kerja sesuai dengan operasional instansi yaitu Senin s/d Jum'at pukul 08.00 WIB s/d 16.00 WIB.

3) Tahap Penyusunan Laporan Kuliah Kerja Magang

Di tahap akhir yaitu penyusunan Laporan Kuliah Kerja Magang penulis diberikan tenggat waktu selama 14 hari terhitung dari tanggal selesai magang. Sehingga dikatakan bahwasanya pengumpulan laporan Kuliah Kerja Magang penulis yaitu 23 September 2022.

BAB II : Tinjauan Umum Tempat Kuliah Kerja Magang

2.1 Sejarah Kepolisian Resor Jombang

Kepolisian Negara Republik Indonesia (Polri) adalah Kepolisian Nasional di Indonesia, yang bertanggung jawab langsung di bawah Presiden. Polri mengemban tugas-tugas Kepolisian di seluruh wilayah Indonesia. Polri dipimpin oleh seorang Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia (Kapolri). Pada awalnya Kepolisian berada dalam lingkungan kementerian dalam negeri dengan nama Djawatan Kepolisian Negara yang hanya bertanggung jawab masalah administrasi, sedangkan masalah operasional bertanggung jawab kepada Jaksa Agung. Kemudian pada tanggal 1 Juli 1946 dengan Penetapan Pemerintah tahun 1946 no.11/S.D Djawatan Kepolisian Negara yang bertanggung jawab langsung kepada Perdana Menteri tanggal 1 Juli inilah yang setiap tahun diperingati sebagai Hari Bhayangkara hingga saat ini (Polri, 2016). Kepolisian Republik Indonesia memiliki cakupan wilayah hukum yang sangat luas sehingga dalam operasional tugasnya. Kepolisian Republik Indonesia dibagi sesuai wilayah Provinsi dan dibagi hingga ke sub bagian yang lebih kecil lagi mulai dari Kepolisian Daerah, Kepolisian Resor Kabupaten/Kota hingga Kepolisian Sektor.

Kepolisian Resort Jombang atau Polres Jombang merupakan pelaksana tugas Kepolisian RI di wilayah Kabupaten Jombang. Polres Jombang yang berada di bawah jajaran Polda Jawa Timur memiliki tugas utama dalam hal memelihara keamanan dan ketertiban, menegakkan hukum, memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat di wilayah hukum yang menjadi tanggung jawabnya. Polres Jombang yang beralamat Jl.KH. Wahid Hasyim No.62,Kepanjen, Kec.Jombang, Kab.Jombang, Jawa Timur 61419.

2.2 Logo Kepolisian Resor Jombang



Gambar 2 Logo Polda Jawa Timur

- Bentuk perisai pada badge memiliki arti “pertahanan diri” atau pelindung, pengayom, dan pelayan masyarakat.
- Gambar gunung semeru memiliki makna bahwa polri dalam setiap pengabdianya kepada negara dan bangsa haruslah kokoh, kuat, dan ampuh layaknya gunung semeru serta memilikisemangat seperti api gunung semeru.



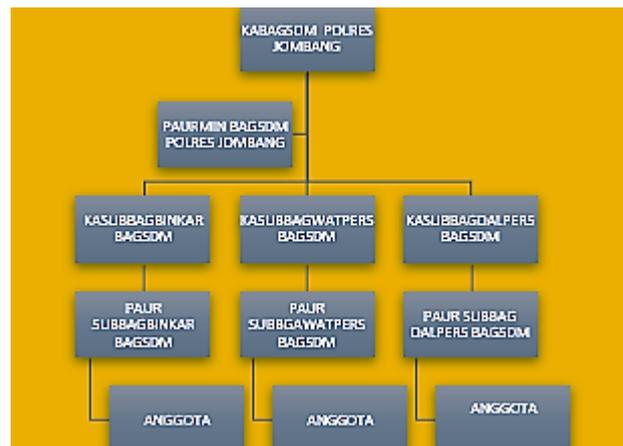
Gambar 3 Logo Polres Jombang



Gambar 4 Logo SDM Polri

2.3 Struktur Organisasi Bagian Sumda Polres Jombang

Struktur organisasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem atau jaringan kerja terhadap tugas – tugas, sistem pelaporan dan komunikasi yang menghubungkan secara bersama pekerjaan individual dengan kelompok. Berikut struktur organisasi bagian Sumda di Kepolisian Resor Jombang:



Gambar 5 Struktur Organisasi Bag Sumda Polres Jombang

Berdasarkan struktur organisasi Bag.Sumda terbagi menjadi 3 Sub bagian yang memiliki tugas sebagai berikut :

1. Subbagian Pembinaan Karier bertugas melaksanakan administrasi pegawai negeri pada Polri dan pembinaan karier pegawai negeri pada Polri meliputi kepangkatan, mutasi serta pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan.
2. Subbagian Perawatan Personel bertugas melaksanakan kegiatan pembinaan rohani, jasmani, pengusulan tanda kehormatan, administrasi pengakhiran dinas dan psikologi pegawai negeri pada Polri serta kesejarahan Polri.
3. Subbagian Pengendalian Personel bertugas menyelenggarakan pelatihan fungsi teknis kepolisian, administrasi pegawai negeri pada Polri dalam mengikuti pendidikan pengembangan umum dan spesialisasi, serta pelaksanaan penelitian administrasi dalam proses penerimaan anggota Polri;

2.4 Visi dan Misi Bagian Sumda Kepolisian Resor Jombang

Menurut Wibisono (2006) Visi merupakan rangkaian kalimat yang menyatakan cita-cita atau impian sebuah organisasi atau perusahaan yang ingin dicapai di masa depan. Sedangkan definisi Misi adalah pernyataan tentang apa yang harus

dikerjakan oleh perusahaan dalam usahanya mewujudkan visi. Berdasarkan definisi tersebut Kepolisian Resor Jombang khususnya Bagian Sumda memiliki Visi & Misi memiliki Visi & Misi yaitu sebagai berikut:

A. VISI

Terwujudnya pelayanan Kamtibmas prima, tegaknya hukum dan Kamdagri mantap serta terjalinnya sinergi polisional yang proaktif.

B. MISI

Berikut misi bagian Sumda Polres Jombang :

1. Melaksanakan deteksi dini dan peringatan dini melalui kegiatan/operasi penyelidikan, pengaman dan penggalangan;
2. Memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan secara mudah, responsif dan tidak diskriminasi;
3. Menjaga keamanan, ketertiban dan kelancaran lalu lintas untuk menjamin keselamatan dan kelancaran arus orang dan barang;
4. Menjamin keberhasilan penanggulangan gangguan keamanan dalam negeri;
5. Mengembangkan perpolisian masyarakat yang berbasis pada masyarakat patuh hukum;
6. Menegakkan hukum secara profesional, objektif, proporsional transparan dan akuntabel untuk menjamin kepastian hukum dan rasa keadilan;
7. Mengelola secara profesional, transparan, akuntabel dan moder seluruh sumber daya Polri guna mendukung operasional tugas Polri;
8. Membangun sistem sinergi polisional interdepartemen dan lembaga internasional maupun komponen masyarakat dalam rangka membangun kemitraan dan jejaring kerja (*partnership building/networking*).

2.5 Kegiatan Umum Bagian Sumda Polres Jombang

Dalam melaksanakan tugas Bagian Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi:

1. Pelaksanaan pembinaan karier pegawai negeri pada Polri, meliputi: usulan kenaikan pangkat dan ujian dinas kenaikan pangkat, pelaksanaan mutasi, pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan yang menjadi lingkup kewenangan Polres;
2. Pelaksanaan rekapitulasi dan evaluasi penilaian kinerja pegawai negeri pada Polri;
3. Pengumpulan dan pengolahan data, penyajian informasi dan dokumentasi kegiatan pembinaan pegawai negeri pada Polri serta pelaksanaan administrasi sistem informasi personel Polri;

4. Pembinaan rohani dan jasmani, pengusulan tanda kehormatan dan penghargaan bagi pegawai negeri pada Polri, dan penyelenggaraan administrasi pengakhiran dinas serta kesejarahan Polri;
5. Pelaksanaan pembinaan psikologi personel, pemeriksaan psikologi bagi pemegang senjata api dan pelaksanaan konseling bagi pegawai negeri pada Polri yang bermasalah;
6. Pelaksanaan penelitian administrasi dalam proses penerimaan anggota Polri; dan
7. Penyelenggaraan pelatihan fungsi teknis kepolisian dan penyelenggaraan administrasi pegawai negeri pada Polri dalam mengikuti pendidikan pengembangan umum dan spesialisasi.

BAB III : Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang

3.1. Pelaksanaan Kerja Magang

Berdasarkan Proposal Magang yang diajukan oleh penulis maka kegiatan praktik magang dilaksanakan mulai tanggal 1 Agustus – 9 September 2022. Praktek Magang sesuai dengan waktu ketentuan operasional dari Kepolisian Resor Jombang yaitu Senin – Jum'at pukul 08.00 WIB – 16.00 WIB.

Adapun beberapa peraturan dalam praktik Kuliah Kerja Magang yang harus di patuhi yaitu sebagai berikut:

- Wajib hadir tepat waktu, sebelum pukul 08.00 WIB
- Menggunakan Jas Almamater selama praktik Kuliah Kerja Magang
- Istirahat Magang pukul 12.00 s/d 13.00 WIB

3.2. Hasil Pengamatan di Tempat Magang

Salah satu bentuk manajemen yang dikembangkan dalam organisasi, dewasa ini adalah manajemen sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia (SDM) ini merupakan upaya pembinaan atau peningkatan kualitas personil-personil yang terlibat dalam suatu organisasi agar berbuat dan menjalankan tugas serta fungsinya secara profesional. Pengembangan sumber daya manusia merupakan langkah kelanjutan dari proses penyediaan tenaga kerja yang pada dasarnya bertujuan untuk memastikan dan memelihara tenaga kerja yang tersedia tetap memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan sehingga selaras dengan perencanaan strategis perusahaan serta tujuan perusahaan dapat tercapai sebagaimana yang direncanakan. Mengelola SDM di era globalisasi bukan merupakan hal yang mudah. Oleh karena itu, berbagai macam suprastruktur dan infrastruktur perlu disiapkan untuk mendukung proses terwujudnya SDM yang berkualitas.

Bagian Sumber Daya Manusia Kepolisian Resor Jombang bertugas melaksanakan fungsi manajemen di bidang pembinaan sumber daya manusia, perawatan dan peningkatan kesejahteraan pegawai negeri pada Polri serta penyelenggaraan pembinaan dan pelatihan. Berdasarkan fungsi tersebut Bagian Sumberdaya Manusia Kepolisian Resor membuat program yaitu Binrohtal untuk meningkatkan kualitas rohani dan mental anggota.

Program Binrohtal merupakan upaya Bag. Sumda dalam meningkatkan iman dan taqwa anggota kepada Tuhan Yang Maha Esa. Binrohtal juga sebagai wadah untuk membentuk karakter anggota Polri khususnya personil Polres Jombang untuk menjadi lebih humanis, sehingga citranya di mata masyarakat menjadi lebih baik. Program binrohtal ini secara terus menerus dilaksanakan agar para anggota Polri khususnya di Polres Jombang dalam melaksanakan tugas sehari-hari tidak

terlupakan dalam mengingat kepada sang pencipta kita Tuhan Yang Maha Kuasa. Sehingga dalam pelaksanaan tugas dapat dibekali dengan nilai-nilai agama yang benar terhindar dari perbuatan-perbuatan yang merugikan pribadi, institusi dan masyarakat.

Program Binrohtal merupakan agenda rutin Polres Jombang yang dimulai sejak tahun 2018. Salah satu bentuk giatnya yaitu untuk anggota yang beragama Islam yaitu shalat dhuha dilanjutkan tausiyah dari tokoh agama dan untuk yang beragama Kristen memiliki giat kebaktian bersama yang dipimpin oleh Pendeta. Dengan adanya program tersebut Bagian Sumda Polres Jombang dapat meningkatkan iman & taqwa anggota kepada Tuhan yang Maha Esa.

3.3.Masalah yang dihadapi & Solusi yang disarankan

Program Binrohtal sempat terhenti yang disebabkan oleh pandemic Covid-19 dan baru dimulai kembali pada tahun 2020. Berhenti sementara mengakibatkan program Binrohtal giat untuk anggota yang beragama Kristen menjadi terhenti sampai saat ini. Namun saat ini telah direncanakan untuk memulai kembali giat kebaktian bersama.

Selain kendala program Binrohtal, selama Praktik Kuliah Kerja Magang adapun beberapa kendala yang dihadapi penulis saat praktik Kuliah Kerja Magang di Kepolisian Resor Jombang yaitu sebagai berikut:

1. Penulis kesulitan untuk berkomunikasi dengan beberapa anggota bagian Sumda dikarenakan kesibukan para anggota.
2. Banyaknya istilah yang asing bagi penulis dan kurangnya kecepatan mengingat istilah-istilah di Kepolisian Resor Jombang.
3. Banyaknya dokumen penting yang bersifat rahasia mengakibatkan terbatasnya dokumentasi.

Dari kendala yang dialami penulis, solusi yang diambil oleh penulis yaitu

1. Penulis menggunakan waktu istirahat untuk bertanya dan berkomunikasi semaksimal mungkin.
2. Penulis menggunakan notes untuk mencatat istilah dan tugas yang diberikan.

BAB IV : Penutup

4.1.Kesimpulan

Polres Jombang adalah struktur komando Kepolisian Republik Indonesia tingkat kabupaten yang terletak di berlokasi di Jalan Jl. KH. Wahid Hasyim No. 62, Kabupaten Jombang, Jawa Timur. Salah satu bagian dalam Polres yaitu Bag. Sumda (Sumberdaya Manusia) yang mempunyai tugas melaksanakan fungsi manajemen di bidang pembinaan sumber daya manusia, perawatan dan peningkatan kesejahteraan pegawai negeri pada Polri serta penyelenggaraan pembinaan dan pelatihan. Berdasarkan fungsi tersebut Bagian Sumberdaya Manusia Kepolisian Resor membuat program yaitu Binrohtal untuk meningkatkan kualitas rohani dan mental anggota. Program Binrohtal sempat terhenti yang disebabkan oleh pandemic Covid-19 dan baru dimulai kembali pada tahun 2020. Berhenti sementara mengakibatkan program Binrohtal giat untuk anggota yang beragama Kristen menjadi terhenti sampai saat ini. Namun saat ini telah direncanakan untuk memulai kembali giat kebaktian bersama.

4.2.Saran

Untuk program rutin Binrohtal giat anggota yang beragama Kristen agar dapat segera dilaksanakan.

DAFTAR PUSTAKA

Husaini, A. S. (2017). PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Jurnal Warta Edisi : 51*.

Madya, E. B. (n.d.). *PENTINGNYA PEMBINAAN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI DAKWAH*. Sumatera Utara.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : LOGBOOK KEGIATAN

FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

Nama : KARINA ADELIA FEBRIANTI
NIM : 1961198
Program Studi : Manajemen
Tempat KKM : Kepolisian Resor Jombang
Bagian/Bidang : SUMDA Polres Jombang

Minggu Ke	Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda tangan
I	1 Agustus 2022	• Perkenalan dan Sosialisasi lingkungan kerja	
	2 Agustus 2022	• Menginput Biodata anggota Polres • Edit video Majelis Ilmu Polres Jombang	
	3 Agustus 2022	• Pengarsipan data Pendidikan personel polres jombang • Edit video Majelis Ilmu Polres Jombang	
	4 Agustus 2022	• Pengarsipan data SKP PNS	
	5 Agustus 2022	• Jumat sehat (Jalan sehat & Olahraga) • Pengarsipan data SKP PNS • Edit video Majelis Ilmu Polres Jombang	
II	8 Agustus 2022	• Membantu menginput data E - Mental Psikologi Anggota Polri Polres Jombang	
	9 Agustus 2022	• Membantu melaksanakan Absensi Binlat Casis Bintara Polri Polres Jombang	
	10 Agustus 2022	• Membantu menginput data E - Rohani Anggota Polri Polres Jombang	
	11 Agustus 2022	• Membuat Laporan Pelaksanaan Bihrotal Kamis Pagi	

	12 Agustus 2022	• Jumat Sehat (Lomba Olahraga)	<i>fa</i>
III	15 Agustus 2022	• Membantu Pelaksanaan Absensi Kegiatan Jasmani Rutin Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	16 Agustus 2022	• Membantu Melaksanakan Anev SMK ONLINE Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	17 Agustus 2022	• Membantu Mengumpulkan Berkas Pendaftaran Pendidikan Alih Golongan Bintara ke Perwira Anggota polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	18 Agustus 2022	• Membuat Laporan Pelaksanaan Bihrotal Kamis Pagi • Membantu menginput data I Mental Psikologi Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	19 Agustus 2022	• Membantu menginput data I Rohani Anggota Polri Polres Jombang • Mengikuti Olahraga Rutin Jum at sehat	<i>fa</i>
IV	22 Agustus 2022	• Membantu mengarsip berkas pendaftaran Bintara Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	23 Agustus 2022	• Membantu menginput data I Mental Psikologi Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	24 Agustus 2022	• Membantu Melaksanakan Anev SMK ONLINE Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>
	25 Agustus 2022	• Pengecekan laporan kegiatan Binmas • Membuat Laporan Pelaksanaan Bihrotal Kamis Pagi	<i>fa</i>
	26 Agustus 2022	• Membuat surat pertanggungjawaban mutlak • Membantu menginput data E - Rohani Anggota Polri Polres Jombang	<i>fa</i>

V	29 Agustus 2022	<ul style="list-style-type: none"> Bersih-bersih Membantu Melaksanakan Anev SMK ONLINE Anggota Polri Polres Jombang 	
	30 Agustus 2022	<ul style="list-style-type: none"> Kunjungan Binmas Membantu menginput data E – Mental Psikologi Anggota Polri Polres Jombang 	
	31 Agustus 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membantu menginput data E – Rohani Anggota Polri Polres Jombang 	
	1 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membuat Laporan Pelaksanaan Bihrotal Kamis Pagi 	
	2 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Menngikuti Olahraga Rutin Jum'at sehat 	
VI	5 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membantu Melaksanakan Anev SMK ONLINE Anggota Polri Polres Jombang 	
	6 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membantu Pelaksanaan Absensi Kegiatan Jasmani Rutin Anggota Polri Polres Jombang 	
	7 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membantu menginput data E – Mental Psikologi Anggota Polri Polres Jombang 	
	8 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Membuat Laporan Pelaksanaan Bihrotal Kamis Pagi 	
	9 September 2022	<ul style="list-style-type: none"> Menngikuti Olahraga Rutin Jum'at sehat Membantu menginput data E – Rohani Anggota Polri Polres Jombang 	

Jombang, 9 September 2022
 Pendamping Lapangan,

 (Farid Halimi, S, IP)

LAMPIRAN 2 : SURAT KETERANGAN MAGANG

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TIMUR
RESOR JOMBANG



SURAT KETERANGAN
NOMOR : SKET/ 21 /KEP./IX/KEP./2022

Yang bertanda tangan di bawah ini a.n Kepala Kepolisian Resor Jombang :

Nama : Drs. HERU NUR HIDAYAT, M.Si
Pangkat / Nrp. : KOMPOL /65020460
Jabatan : KABAGSDM
Kesatuan : POLRES JOMBANG

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : KARINA ADELIA FEBRIANTI
Jabatan : MAHASISWA
Kesatuan : POLRES JOMBANG

Bahwa nama tersebut diatas telah melakukan kegiatan kuliah kerja magang di Polres Jombang dari tanggal 01 Agustus sampai 09 September 2022.

Selama melaksanakan kegiatan kuliah kerja magang di instansi kami, peserta sangat antusias dan dapat menjalankan tugas – tugas yang kami berikan dengan baik dan bisa dipertanggung jawabkan.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk dapatnya dipergunakan seperlunya.

Jombang, 14 September 2022
a.n KEPALA KEPOLISIAN RESOR JOMBANG
KABAGSDM


Drs. HERU NUR HIDAYAT, M.Si
KOMASAR 3 POLISI NRP 65020460

LAMPIRAN 3 : PENILAIAN PENDAMPING LAPANGAN



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA

PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B)

PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471

Email : info@stiedewantara.ac.id website: www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA STIE

PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : KARINA ADELIA FEBRIANTI
NIM : 1961198
Program Studi : Manajemen
Tempat Magang : Kepolisian Resor Jombang
Alamat Tempat Magang : Jl. KH. Wahid Hasyim No.62, Kepanjen, Kec. Jombang, Kabupaten Jombang, Jawa Timur 61419
Bagian/Bidang : Bag.SUMDA Polres Jombang

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	100
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	98
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	98
4.	Kreativitas dan ketrampilan	96
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	98
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	98
7.	Kemampuan berkomunikasi	96
8.	Produktivitas Kerja*	96
Jumlah		780
Nilai Rata-Rata		97,50

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/ karya

Catatan:

Jombang, 08 September 2022

Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai**,



LAMPIRAN 4 : PENILAIAN DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B) PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website: www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : KARINA ADELIA FEBRIANTI
NIM : 1961198
Program Studi : Manajemen
Tempat Magang : Kepolisian Resor Jombang.
Bagian/Bidang : Bag. SDM

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	98
2.	Motivasi	98
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	98
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	98
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	98
6.	Sistematika laporan	98
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	98
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	98
Jumlah		771
Nilai Rata-Rata		96,375

Jombang, 19 September
Dosen Pembimbing Lapangan,

(NURUL HIDAYATI, SE., MM.)
NIDN. 0705057301

LAMPIRAN 5 : DOKUMENTASI

