

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT NAHDLATUL
ULAMA JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:
Risa Kusdianingsih

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., M.M

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang yang berjumlah 40 orang. Analisa data dengan menggunakan metode statistik regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja Perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang dan komitmen organisasi mampu meningkatkan kinerja Perawat Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang.

Kata Kunci: kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja

**THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS TO NURSE PERFORMANCE IN
NAHDLATUL ULAMA JOMBANG HOSPITALS**

ABSTRACT

By:
Risa Kusdianingsih

Consellor

Mardi Astutik, SE., M.M

This study aims to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on hospital employee performance Nahdlatul Ulama Jombang. Research uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. The population and sample were 40 nurses at the Nahdlatul Ulama Hospital in Jombang. Data analysis by using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing with t test. Based on the results of the study indicate that job satisfaction can improve the performance of Hospital Nurses Nahdlatul Ulama Jombang and organizational commitment can improve the performance of Hospital Nurses Nahdlatul Ulama Jombang.

Keywords: job satisfaction, organizational commitment and performance