

**KULIAH KERJA MAGANG (KKM)  
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
PT. NUGRAHA FANCY PLYWOOD**



Oleh :

Abi Bagus Permadi

1961356

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI EKONOMI (STIE)  
PGRI DEWANTARA  
JOMBANG  
2022**

## Scan Lembar Pengesahan

**KULIAH KERJA MAGANG (KKM)  
KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA  
PT. NUGRAHA FANCY PLYWOOD**



Oleh :

**Abi Bagus Permadi  
NIM 1961356**

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing Lapangan

05 September 2022

(NOVITA MARDIANI, SE, MM)  
NIDK. 8953540022

(ABI BAGUS PERMADI)  
NIM. 1961356

Menyetujui,  
Pendamping Lapangan

Mengetahui,  
Ka. Prodi Manajemen

(KARSONO)

(Dr. ERMINA PANCANINGRUM, ST., MSM.)  
NIDN. 0716097202

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang yang berjudul “KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PT. NUGRAHA FANCY PLYWOOD”

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusinya berupa dukungan moril, kritik, motivasi, bimbingan, maupun sumbangan pemikiran dalam penulisan laporan magang ini. Oleh karena itu, penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si selaku ketua STIE PGRI Dewantara Jombang yang telah memberikan izin untuk melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM).

2. Ibu Dr. Erminati Pancaningrum, ST., MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI DEWANTRA JOMBANG.

3. Ibu Novita Mardiani, SE, MM selaku dosen pembimbing magang yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi motivasi serta arahan sehingga laporan magang ini dapat terselamatkan.

4. Bapak Karsono selaku Kepala Gudang Produksi yang telah memberikan izin untuk melakukan kegiatan magang

5. Kedua Orang tua yang senantiasa memberikan do'a, kasih sayang serta dukungan moril maupun materil.

Jombang, 05 September 2022

Abi Bagus Permadi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang .....	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang.....	2
1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang.....	2
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang.....	3
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang .....	3
BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG .....	4
2.1 Sejarah Perusahaan .....	4
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	4
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan .....	5
BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG.....	6
3.1 Pelaksanaan Kerja Yang Dilakukan Di Tempat Magang .....	6
3.2 Hasil Pengamatan Di Tempat Magang .....	7
3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi .....	8
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....	9
4.1 Kesimpulan .....	9
4.2 Saran.....	9
DAFTAR PUSAKA.....	10
LAMPIRAN.....	11

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Proses Laminating .....	5
Gambar 2.2 Proses Coating.....	5
Gambar 2.3 Proses Packing .....	5

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	6
Tabel 3.2 Jam Kerja Karyawan.....	7

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Keterangan Kerja .....	11
Lampiran 2 Logbook.....	12
Lampiran 3 Form Penilaian KKM Pendamping Lapangan.....	13
Lampiran 4 Form Penilaian KKM Pembimbing Lapangan .....	14
Lampiran 5 Dokumentasi .....	15

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang**

Dalam era saat ini diperlukan adanya perusahaan yang maju dan berkembang dengan tenaga kerja yang professional pada bidangnya. Untuk itu mahasiswa yang merupakan generasi penerus nanti pada gilirannya akan memikul tanggung jawab guna menyukseskan pembangunan nasional serta memajukan bangsa dan negara. Maka dari itu sangat dibutuhkan adanya pendidikan yang dapat membentuk keterampilan dan kecakapan mahasiswa untuk memasuki dunia kerja.

Kegiatan pembelajaran yang dilakukan di perguruan tinggi masih pada tahap pemberian teori dan praktek dalam skala kecil. Agar dapat memahami dan memecahkan setiap permasalahan yang muncul di dunia kerja maka mahasiswa perlu melakukan kegiatan pelatihan kerja secara langsung di lembaga atau instansi yang relevan sesuai dengan program studi yang ditempuh.

Salah satu program yang dapat ditempuh untuk dapat mewujudkan hal tersebut adalah dengan melaksanakan kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM). Kuliah Kerja Magang (KKM) merupakan salah satu kegiatan akademik yang dilakukan oleh mahasiswa dan mahasiswi dengan melakukan pelatihan kerja secara langsung serta dapat mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama masa pendidikan di bangku kuliah pada suatu lembaga atau instansi yang dipilih.

Khususnya dalam Program Studi Manajemen yang berfokus pada konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) STIE PGRI Dewantara Jombang, setiap mahasiswa dan mahasiswinya diwajibkan untuk melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM) pada sebuah lembaga atau instansi. Dengan mengikuti program Kuliah Kerja Magang (KKM) ini diharapkan mahasiswa dan mahasiswi dapat mengerti berbagai macam persoalan di dalam dunia kerja dan bagaimana menyelesaikan persoalan tersebut dengan cara ikut terjun langsung secara aktif dalam kegiatan – kegiatan yang berkaitan dengan Manajemen yang ada dalam

lembaga atau instansi yang dipilih.

Sehingga setelah lepas dari ikatan akademik di STIE PGRI Dewantara Jombang, maka mahasiswa dan mahasiswi dapat memanfaatkan ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh selama masa pendidikan dan masa pelatihan kerja untuk menerapkannya pada dunia kerja yang sesungguhnya.

### **1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang**

Tujuan diadakannya kegiatan Kuliah Kerja Magang( KKM ) adalah sebagaiberikut :

1. Meningkatkan pemahaman mahasiswa tentangdunia kerja yang sesungguhnya.
2. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam memahami berbagai ilmu manajemen serta mengaplikasikannya dalam dunia kerja.
3. Meningkatkan *softskill* mahasiswa (kemampuan dalam berkomunikasi, meningkatkan rasa percayadiri, memperbaiki sikap dan perilaku).
4. Membentuk mental mahasiswa yang siap terjun dalam dunia kerja.

### **1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang**

Manfaat diadakannya kegiatan Kuliah kerja Magang( KKM ) adalah sebagaiberikut :

1. Mahasiswa dapat lebih memahami bagaimana kondisi lingkungan kerja yang sebenarnya.
2. Mahasiswa dapat mengaplikasikan ilmu manajemen pada praktik kerja.
3. Mahasiswa dapat berkomunikasi baik secara verbal maupun non verbal terhadap rekan kerja maupun atasan dalam dunia kerja.
4. Mahasiswa dapat bersikap dan berperilaku baik serta mempunyai rasa percaya diri yang tinggi dalam menjalankan segala tantangan pada dunia kerja.

#### **1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang**

Kuliah Kerja Magang (KKM) dilaksanakan di :

- Nama Lokasi KKM : PT. Nugraha Fancy Plywood  
(Produksi – Fancy Plywood Devisiion)
- Alamat Perusahaan : Jl. Prof Dr Nur Cholisch Majid 141  
Tunggorono – Jombang Jawa Timur.

#### **1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang**

Waktu pelaksanaan Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT. Nugraha Fancy Plywood ini dilaksanakan di hari kerja mulai dari tanggal 5 Agustus 2022 sampai dengan berakhir pada tanggal 5 September 2022.

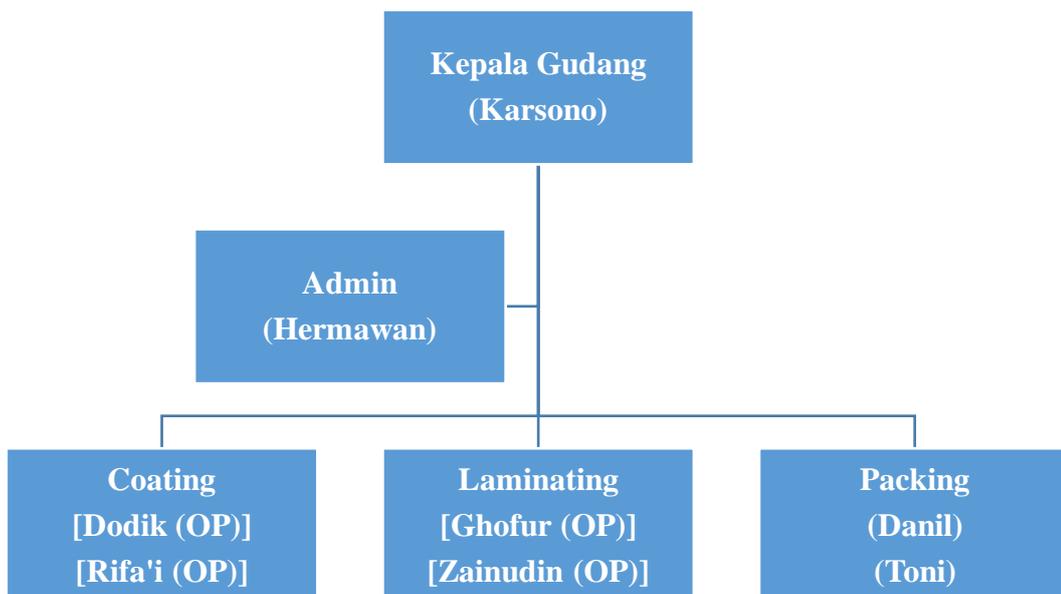
## BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

### 2.1 Sejarah Perusahaan

PT Nugraha Fancy Plywood didirikan pada tahun 1984 sebagai unit bisnis yang berfokus pada manufaktur dan pemasaran produk kayu, dengan perkembangan devisi perusahaan mulai dari *1984 – Fancy Plywood Devision, 2011 – Barecore and Finger Join Devision, 2018 – Plywood Devision* . PT. Nugraha Fancy Plywood berlokasi di Jombang serta kantor distribusi berada di Surabaya dan perusahaan ini memiliki lebih dari 700 yang bervariasi mulai dari Distributor, Proyek Bangunan, Industri Rumah furnitur (*meubel*), dan banyak lagi. Beberapa produk dari PT NFP adalah *Plywood, Barecore, Finger Joint Laminated Board, Fancy Plywood, Block Board dll* yang telah tersertifikasi Lembaga Akreditasi Nasional sebagai lembaga verifikasi legalitas kayu, *Indonesian Legal Wood dan SICS Sucofindo Timber Legality*.

### 2.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Berikut struktur organisasi perusahaan PT. Nugraha Fancy Plywood di devisi *Fancy Plywood Devision* :



### 2.3 Kegiatan Umum Perusahaan

Berikut kegiatan umum perusahaan :

1. Proses laminating dengan melapisi kertas ke media triplek.



*Gambar 2.1 Proses Laminating*

2. Proses pelapisan triplek dengan melamine berbagai macam warna.



*Gambar 2.2 Proses Coating*

3. Packing hasil produksi.



*Gambar 2.3 Proses Packing*

**BAB III**  
**PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG**

**3.1 Pelaksanaan Kerja Yang Dilakukan di Tempat Magang**

Kegiatan magang ini dilaksanakan pada hari kerja di PT. Nugraha Fancy Plywood terhitung sejak tanggal 05 Agustus 2022 sampai dengan 05 September 2022. Pelaksanaan magang dilakukan sesuai dengan hari operasional kerja di PT. Nugraha Fancy Plywood yaitu pada hari senin s.d sabtu. Jam operasional perusahaan terhitung 9 jam kerja yang dimulai pada pukul 07.00 WIB sampai dengan pukul 16.00 WIB dengan waktu istirahat 1 jam pada pukul 12.00 – 13.00 WIB.

Berikut adalah daftar jumlah karyawan dan jadwal kerja pada PT. Nugraha Fancy Plywood di devisi *Fancy Plywood Devision* :

<b>GRUP FANCY PLYWOOD DEVISION</b>	<b>JUMLAH KARYAWAN</b>
Kepala Gudang dan Admin	2 Karyawan
Laminating	7 Karyawan
Coating	15 Karyawan
Packing	2 Karyawan

*Tabel 3.1 Jumlah Karyawan*

Ada beberapa jenis grup yang ada di *Fancy Plywood Devision* dengan jumlah anggota karyawan yang berbeda dengan tanggung jawab yang berbeda.

<b>HARI KERJA</b>	<b>JAM KERJA</b>	<b>KETERANGAN</b>
Senin	07.00 – 16.00	Full Time
Selasa	07.00 – 16.00	Full Time
Rabu	07.00 – 16.00	Full Time
Kamis	07.00 – 16.00	Full Time
Jum'at	07.00 – 16.00	Full Time
Sabtu	07.00 – 16.00	Full Time

*Tabel 3.2 Jam Kerja Karyawan*

Kegiatan yang dilakukan pada saat magang sesuai dengan jadwal dan peraturan kerja pada perusahaan PT. Nugraha Fancy Plywood. Deskripsi kerjanya yaitu dalam satu grup terdapat 15 orang yang bertugas untuk menjalankan mesin produksi “*Coating*” dan setiap anggota mempunyai tanggung jawab tersendiri pada saat menjalankan pekerjaan grup ini.

### **3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang**

Penulis selama kegiatan KKM berlangsung telah mengamati dalam unsur SDM dari kegiatan produksi di perusahaan PT. Nugraha Fancy Plywood yang membuat para kinerja karyawan tidak begitu maksimal dalam artian bisa ceroboh atau lalai bahkan mungkin bisa melakukan pelanggaran terhadap peraturan yang sudah dibuat pada bagian produksi khususnya pada bagian Fancy Plywood Division.

Yang menjadi kendala atau yang membuat kinerja para karyawan tidak maksimal adalah pemberian upah yang tidak sesuai dengan resiko, tanggung jawab, dan jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan. Tidak jarang juga terkadang

sering terjadi konflik antara karyawan dan pihak atasan terkait dengan kinerja para karyawan akibat upah yang tidak sesuai.

Upah merupakan hal yang paling utama dalam ketenagakerjaan, karena tujuan orang bekerja adalah untuk mendapatkan upah yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Menurut penulis upah memegang peranan yang sangat penting terhadap pekerja dan juga bagi kelangsungan hidup organisasi. Upah merupakan salah satu bentuk dari kompensasi, di mana pekerja menerima imbalan dari pemberi kerja atas pekerjaan atau jasa yang telah dilakukan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

### **3.3 Usulan Pemecahan Masalah**

Penulis mempunyai usulan pemecahan masalah upah yang tidak sesuai dengan beban kerja yaitu perusahaan harus membuka ruang diskusi terhadap karyawan dengan menjelaskan apa yang sedang terjadi di dalam perusahaan dan mengapa perusahaan bisa memberikan upah yang tidak sesuai dengan beban kerja, dan karyawan juga berhak menuntut hak mereka agar mendapatkan upah yang sesuai dengan beban kerja mereka.

Di ruang diskusi tersebut dapat menemukan solusi yang tepat bagi PT. Nugraha Fancy Plywood beserta karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Diskusi diharapkan dapat memenuhi kebutuhan perusahaan yang menginginkan hasil kinerja karyawan dengan maksimal juga para karyawan mendapat upah yang layak sesuai beban kerja mereka, Karena upah dapat menjadi motivator peningkatan kinerja pekerja, antara lain: pemenuhan upah terhadap kebutuhan hidup layak, tingkat keadilan secara internal dalam pemberian upah, dan tingkat keadilan secara eksternal dalam pemberian upah.

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari KKM di perusahaan PT. Nugraha Fancy Plywood penulis menarik kesimpulan adanya kendala dalam kinerja SDM karyawan yang ada di perusahaan bahwa pemberian upah yang tidak sesuai dengan beban kerja yang di berikan oleh perusahaan. Walaupun tidak semua karyawan yang bermalasan ada juga yang bekerja dengan sepenuh hati melaksanakan tanggung jawab dengan baik. Namun apabila semua karyawan yang bekerja di perusahaan dapat bekerja dengan maksimal maka akan mempengaruhi dari segala sisi dalam perusahaan tersebut seperti pada nilai kualitas produksi yang hasilnya sesuai dengan yang diharapkan dan mampu bersaing di pasaran.

#### **4.2 Saran**

Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan karyawan, seperti memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar karyawan merasa nyaman dan memiliki kinerja yang tinggi. Selain itu, sebaiknya perusahaan meningkatkan jumlah gaji dan upah atau memberikan bonus kepada karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja. Perusahaan juga hendaknya memperhatikan fasilitas dan lingkungan kerja yang dibutuhkan para karyawan sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, tepat waktu dan nyaman.

## DAFTAR PUSAKA

Jombang, (2022). *Buku Pedoman KKM STIE PGRI Dewantara Jombang Program Studi Manajemen 2020/2021*. Jombang : STIE PGRI Dewantara Jombang

Jurnal online: Yayan Dwi Ertanto Suharnomo., *PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN SELF ESTEEM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*, Diunduh dari <http://eprints.undip.ac.id/28737/1/Jurnal.pdf>

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

### Surat Keterangan Kerja

**NFP**

PT Nugraha Fancy Plywood

Jl. Prof. Dr. Nurcholich Madjid No. 141, Jombang 61416, Indonesia  
Tel : +62321-861241 | Fax : +62321-862307 | Email: nugrahafancyplywood@hotmail.com

### SURAT KETERANGAN

Nomor : 026/HRD/SKK/VI/2022

Surat Keterangan Kerja ini, dibuat dan ditanda tangani oleh :

Nama : YUSDIANTO  
Jabatan : HRD  
Alamat : Jl. Prof Dr. Nurcholich Madjid 141 Tunggorono Jombang

Berdasarkan jabatannya tersebut diatas bertindak secara sah untuk dan atas nama PT. Nugraha Fancy Plywood, merupakan perusahaan yang melakukan Industri dibidang Plywood, (Untuk selanjutnya disebut "Perseroan")

Menerangkan yang tersebut dibawah ini :

Nama : ABI BAGUS PERMADI  
Jabatan : Karyawan Fancy Plywood bagian Coating  
Alamat Domisili : DSN. GUDO RT/RW : 06/01, DS. GUDO, KEC. GUDO - JOMBANG

Bahwa benar nama tersebut diatas merupakan karyawan PT. Nugraha Fancy Plywood yang menjalani tugas dari tanggal 23 Februari 2018 s/d Sekarang

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya. Atas kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terimakasih.

Jombang, 28 Juni 2022

  
YUSDIANTO  
HRD

## Lampiran 2

### Logbook

#### FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

Nama : Abi Bagus Permad  
 NIM : 1961352  
 Program Studi : Manajemen  
 Tempat KKM : PT. Nugraha Fancy Plywood  
 Bagian/Bidang : Produk: (Fancy Plywood Revision)

Minggu Ke	Hari / Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda Tangan
I	7 Agustus	Pengenalan Bahan Laminating	
	8 Agustus	Pengenalan B. Laminating (Cem)	
	8 Agustus	Pengenalan B. Laminating (Kertas)	
	9 Agustus	Pengenalan B. Laminating (Kertas)	
	10 Agustus	Proses Laminating	
II	11 Agustus	Proses Laminating	
	12 Agustus	Proses Laminating	
	13 Agustus	Proses NC	
	14 Agustus	Proses NC	
	15 Agustus	Pengenalan Bahan Fancij (Coating)	
	16 Agustus	Pengenalan B. Fancij (Resin)	
III	17 Agustus	Pengenalan B. Fancij (Tison)	
	20 Agustus	Pengenalan B. Fancij	
	22 Agustus	Pengenalan B. Fancij (Pengeras)	
	23 Agustus	Proses Fancij (Melamine Putih)	
	24 Agustus	Proses Fancij (Melamine Putih)	
IV	25 Agustus	Proses Fancij (Melamine Putih)	
	26 Agustus	Proses Fancij (Melamine)	
	30 Agustus	Proses Fancij (Melamine)	
	31 Agustus	Proses Polyester	
	1 September	Proses Polyester	
	2 September	Proses Packing	
	3 September	Proses Packing	
	8 September	Proses Packing	

Jombang, 09 September 2022

Pendamping Lapangan,

(.....K015000.....)

### Lampiran 3

### Form Penilaian KKM Pendamping Lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**  
**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471  
Email : info@stiedewantara.ac.id website: www.stiedewantara.ac.id

**PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA**  
**STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG**

Nama : Ab. Bagus Permadi  
NIM : 19613026  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Magang : PT. Nugraha Fancy Plywood  
Alamat Tempat Magang : Jl. Prof. Dr. Nur Cholich Majid 141 - Tunggorono Jombang  
Bagian/Bidang : Produksi

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	85
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	93
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	90
4.	Kreativitas dan ketrampilan	80
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	83
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	85
7.	Kemampuan berkomunikasi	92
8.	Produktivitas Kerja*	80
Jumlah		688
Nilai Rata-Rata		86

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

\*Peserta magang menghasilkan produk/ karya

Catatan:

Jombang, 9 September 2022  
Pendamping Lapangan/Pejabat Penilai\*\*,  
(.....Kusono.....)

\*\* dituliskan nama pejabat penilai disertai tanda tangan dan stempel perusahaan/instansi

## Lampiran 4

### From Penilaian KKM Dosen Pembimbing Lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**  
**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471  
Email : info@stiedewantara.ac.id website: www.stiedewantara.ac.id

#### PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : Abi Bagus Permadi  
NIM : 1961356  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Magang : PT. Nugraha Fancy Plywood  
Bagian/Bidang : Produksi - Fancy Plywood Division

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	97
2.	Motivasi	97
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	97
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	93
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	91
6.	Sistematika laporan	93
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	96
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	96
Jumlah		763
Nilai Rata-Rata		95,38

Jombang, 15 SEPTEMBER 2022

Dosen Pembimbing Lapangan,

  
(.....NOVITA MARDIANI, SE, MM.....)

## Lampiran 5

### Dokumentasi

