

**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai
yang Dimediasi *Knowledge Sharing***
(Studi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jombang)

ABSTRAKSI

Oleh:

**Dedik Irawan
1661120**

**Dosen Pembimbing
Dr. Abdul Rohim, M.Si.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah Budaya Organisasi mampu meningkatkan Produktivitas Pegawai yang dimediasi oleh *Knowledge Sharing* di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jombang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dengan menggunakan pendekatan survei dengan menyebar angket kepada responden untuk memperoleh informasi perihal fenomena yang tengah terjadi. Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jombang yang memiliki tugas yaitu membantu Bupati melaksanakan fungsi pelaksanaan urusan pemerintahan di Kabupaten Jombang di bidang pendidikan dan kebudayaan. Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jombang. Sampel pada penelitian ini adalah 77 orang yang terdiri dari pejabat eselon II.b s.d. IV.a dan staf yang berstatus PNS. Teknik analisis menggunakan *Partial Least Square* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi yang paling kuat dirasakan oleh pegawai adalah budaya klan. Interaksi antara budaya organisasi terhadap *knowledge sharing* memiliki pengaruh yang signifikan dan positif, begitu juga dengan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai. *Knowledge sharing* terbukti memoderasi hubungan antara budaya organisasi dengan produktivitas pegawai, namun budaya organisasi secara langsung dan signifikan mempengaruhi produktivitas pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Produktivitas Pegawai, *Knowledge Sharing*