

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
PABRIK GULA TJOEKIR JOMBANG”**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Muhammad Agung Subekti**

**NIM 1461054**

**Dosen Pembimbing:**

**Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 84 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling* (sederhana). Analisis yang digunakan analisis deskriptif, jalur dan uji sobel. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa kepuasan kerja berdampak baik terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berdampak baik terhadap kinerja karyawan, yang dimediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, motivasi kerja memiliki dampak yang tinggi terhadap kepuasan kerja . kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**