

**Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan Divisi Produksi  
(Studi Pada PT. Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :  
Laili Rahmawati**

**Dosen Pembimbing :  
Drs. Moh. Thamrin Bey, Msi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengawasan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan metode eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan yang menjelaskan hubungan antar variabel-variabel melalui hipotesis. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang bagian produksi yang berjumlah 37 karyawan. Penarikan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampel jenuh. Skala pengukuran yang digunakan yaitu Skala Likert. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan Pengawasan kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

**Kata kunci : Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

***The Influence Of Work Supervision And Work Discipline On  
Employee Performance Production Divisin  
(Study At PT. Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang)***

**ABSTRACT**

**By :  
Laili Rahmawati**

**Lecturer Guide :  
Drs. Moh. Thamrin Bey, M.Si**

*This study aims to determine the effect of work supervision and work discipline on employee performance. The research uses explanatory methods carried out through data collection in the field that describes the relationship between variabels through a hypothesis. The population used in this study were employees of PT. Maan Qhodaqo Shiddiq Lestari Jombang part of production which is 37 employess. Sampling is the likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results showed that work supervision had an effect on improving employee performance and work discipline had an effect on improving employee performance.*

***Keywords: Work Supervision, Work Discipline, Employee Performance***