

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI FINANCIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TEMBELANG

ABSTRAK

Oleh

DENNY ADI WENNA
1761163

Dosen pembimbing :

RATNA DWI JAYANTI, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan pengaruh Kompensasi Financial terhadap Kinerja Karyawan (PNS) pada Pegawai Kantor Kecamatan Tembelang. Penelitian ini berbentuk kuantitatif dengan jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan angket/kuisoner kepada 31 orang responden Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Tembelang. Dengan menggunakan skala linkert, jawaban responden diolah dengan analisis deskriptif, regresi berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji R².

Hasil penelitian ini menemukan bahwa variabel Motivasi Kerja dan Kompensasi Financial memberikan kontribusi untuk mempengaruhi kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tembelang, jika Motivasi kerja dan Kompensasi Financial semakin tinggi maka Kinerja dari pegawai juga akan meningkat, demikian sebaliknya jika rendah maka kinerja pegawai juga akan rendah.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kompensasi Financial, Kinerja pegawai