

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Group Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Ermi, A., & Sarumaha, M. S. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Discipline Toward The Performance of Toma District Officers at South Nias. *Prosiding ICSMR*, 1(1), 50-60.
- dessler, g. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Ghozali, i. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustika, R. (2021). pengaruh motivasidan kompensasi terhadap kinerja karyawan bpd gapensi .
- Haerani, A., Jini, W. L., & Gustika, R. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPD GAPENSI JAWA BARAT. *Jurnal Manajemen dan Retail*, 1(1), 33-44.
- Hasibuan, m. (2014). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Karlina Eulin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Maharani, A. D. (2020). Pengaruh motivasi, locus of control dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada inspektorat pemerintah provinsi jawa timur. *Soetomo Business Review*, 1(2).
- Malayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : PT. Remaja Rosdakarya .
- Paais, M., & PATTIRUHU, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *The Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 7(8), 577-588.
- Payman, S. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja* . Jakarta : Univ Indonesia .
- Prabu, M. A. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- Rivai, v., & sagala , e. j. (2011). *Manajemen Sumber Daya untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta : PT. Raja Gravindo.
- Riyanto, s. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen Teknik, Pendidikan dan Eksperimen* . Sleman : CV BUDI UTAMA .

- Saihudin. (2019). *Sumber daya Manusia*. (gianto, Ed.) Ponorogo: UWAIS Inspirasi Indonesia.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Sandu, s. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman: literasi media .
- Supriyanto, A. S., & Masyhuri, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia* . Malang : UIN Maliki Press.
- soegoto, a. s. (2015). pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan.
- Ulandari, s. (2020). *pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada badan perencanaan pembangunan daerah penelitian dan pengembangan kota palembang* (doctoral dissertation, 021008 universitas tridinanti palembang).
- Yusuf, m. (2019). *Analisis Data Penelitian*. Bogor: IPB press printing.
- Yusuf, R. K., Sjarlis, S., & Rahim, D. R. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN PASIMARANNU KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(2), 219-232.