

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
ABSTRAK.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II.....	10
PENELITIAN TERDAHULU	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Teori.....	11
2.2.1 <i>Turnover Intention</i>	11
2.2.2 Kepuasan Kerja	14
2.2.3 Komitmen Organisasi	17
2.3 Hubungan Antar Variabel	20
2.3.1 Hubungan Kepuasan Kerja Dengan <i>Turnover Intention</i>	20
2.3.2 Hubungan Komitmen Organisasi Dengan <i>Turnover Intention</i>	21
2.4 Kerangka Konseptual	22
2.5 Hipotesis Penelitian	23
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Rancangan Penelitian.....	24
3.2 Obyek dan Sumber Data Penelitian.....	25
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.3.1 Populasi.....	25
3.3.2 Sampel	26
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	26
3.4 Variabel, Operasional, dan Skala Pengukuran	26

3.4.1	Variabel	26
3.4.2	Definisi Operasional	27
3.4.3	Skala Pengukuran.....	31
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	32
3.6.1	Uji Validitas	32
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	34
3.7	Teknik Analisis Data	35
3.7.1	Teknik Analisis Data Deskriptif	35
3.7.2	Analisis Kuantitatif (Inferensial).....	37
3.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.8	Uji Asumsi Klasik	38
3.8.1	Uji Normalitas.....	38
3.8.2	Uji Multikolinearitas.....	39
3.8.4	Uji Autokorelasi	39
3.8.3	Uji Heteoskedastisitas	40
3.8.5	Uji t	41
3.8.6	Koefisien Determinan (R^2)	41
BAB IV		43
DATA HASIL PENELITIAN.....		43
4.1	Gambaran Umum.....	43
4.1.2	Karakteristik Responden	44
4.1.3	Analisis Deskriptif.....	46
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	49
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.1.6	Koefisien Deteriminan (R^2).....	58
4.2	Pembahasan	59
4.2.1	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	59
4.2.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Dengan <i>Turnover Intention</i>	60
BAB V		62
SIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Simpulan.....	62
5.2	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA		64
Lampiran		66

