

DAFTAR PUSTAKA

- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-9.
- Aprianto, C., & Soesatyo, Y. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11-20.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Firmansyah, Bayu. (2021). *PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. KARYA JATI JOMBANG (Studi Pada Karyawan Bagian produksi Unit 2)*. Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Fristia, M. A., & Sunuharyo, B. S. (2019). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada pengemudi taksi PT. Citra Perdana Kendedes Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 225-232.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Diponegoro.
- Iswara, Ina Malla. (2021). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Bagian Pelayanan Uji Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kabupaten Jombang)*. Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Kristiani, D. A., Pradhanawati, A., & Wijayanto, A. (2013). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Operator PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC*, 1-7.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurhayati, E., & Supardi, E. (2020). Sistem remunerasi dan kualitas kinerja pegawai . *JURNAL PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN*, 140-153.

- Pandehen, W. E., & Oetama, S. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TEKNISI PADA PT. TELKOM CABANG SAMPIT. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1-14.
- Pristiyanti, D. C. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAYER SUKSES JAYA. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 173-183.
- Priyono. (2010). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Puspitasari, Rita. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Prataman Magelang. Telah Diujikan Pada Sidang Tugas Akhir Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Putra, E. K., Rahayu, S., & Kesumawatie, M. I. (n.d.). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES SIDOARJO. 1-10.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada KUD "PATI KOTA" Kabupaten Pati). *Journal Of Management*, 1-13.
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihati. (2014). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SARI JATI DI SRAGEN . *Jurnal Paradigma*, 93-112.
- Wuwungan, M. B., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 75-84.