

DAFTAR ISI

KATA PENGANGANTAR.....	iv
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	8
2.1Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	12
 2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	12
 2.2.2 Jenis – jenis kompensasiJenis Kompensasi	12
 2.3 Pengertian Motivasi.....	15
 2.3.2 Pengertian Kinerja karyawan.....	21
 2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	23
 2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
 2.3.2 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
 2.4 Kerangka Konseptual	27
 2.5. Hipotesis	28
BAB III.....	28
 3.1 Rancangan Penelitian	28
 3.2 Objek Penelitian.....	29
 3.3 Populasi dan Sampel.....	29
 3.3.1 Populasi.....	30
 3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variable.....	30
 3.4.1 Variabel Dependen (Variable Terikat)	30
 3.4.2 Variable Independen (Variable Bebas).....	32
 3.4.3 Motivasi	33

3.4.4 Instrumen Penelitian.....	33
3.5 Skala Pengukuran Data.....	33
3.6 Metode pengumpulan data.....	36
3.7 Uji Instrumen Penelitian	36
3.7.1. Uji Validitas	36
3.7.2. Uji Reliabilitas	39
3.8 Teknik Analisis Data.....	40
3.8.1 Analisis Deskriptif	40
3.8.2 Analisis Inferensial	41
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran umum.....	46
4.2 Analisis Data.....	47
4.2.1 Karakteristik Responden.....	47
4.2.2 Deskriptif Data Penelitian.....	50
4.2.3 Analisis Inferensial	56
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.3 Pengujian Hipotesis	62
4.3.1 Uji t	62
4.3.2 Koefisien Determinan (R^2)	63
4.4 Pembahasan.....	64
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
BAB V	67
SIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69