

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FRIENDS
CAFE DAN GROUP**

ABSTRAK

Oleh:

Laila Puspitasari
NIM : 1761203

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik,SE,MM
NIDN. 0710067401

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja Cafe Frinds. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Pengukuran yang digunakan adalah skala likert. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan frinds cafe dan group yang berjumlah 37 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan analisis regresi berganda dengan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan