

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2015). Pengaruh self efficacy terhadap employee engagement dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*.
- Aziz, A., & Rahardjo, P. (2014). Faktor-faktor Prokrastinasi Akademik Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Yang Menyusun Skripsi di Universitas Muhammadiyah Purwokerto Tahun Akademik 2011/2012. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*.
- Bakker, Arnold B & Demerouti, E. (2012). *Towards a model of work engagement, Career Development International*. Psychology Press.
- Bakker, Arnold B & Leiter, M. P. (2010). *Work engagement : A handbook of essential theory and research*. Psychology Press.
- Bandura, A., Freeman, W. H., & Lightsey, R. (1999). Self-Efficacy: The Exercise of Control. In *Journal of Cognitive Psychotherapy* (Vol. 13, Issue 2, pp. 158–166). <https://doi.org/10.1891/0889-8391.13.2.158>
- Baron, R. A., & Byrne, D. (2000). *Social psychology (9th edition)*. Allyn and Bacon.
- Elftasari, N., & Mulyana, O. P. (2018). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. X. *Jurnal Manajemen*.
- Federman, B. (2014). *Employee Engagement: A Road For Creating Profits, Optimizing Performance, And Increasing Loyalty*. Jossey Bass.
- Gawron. (2014). *Human performance, workload, and situational Awareness measures handbook (edisi kedua)*. CRC Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS ,Edisi Ketiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., & Risnawita S., R. (2010). *Teori-teori Psikologi*. Ar-Ruzz Media.
- Gibson, James., L., Jhon M., I., & H., Donnelly., J. (2012). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan proses, terjemahan oleh Joerban Wahid*. Erlangga.
- Henry, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. STIE YKPN

Yogyakarta.

- Hotimah, H., & Izzati, U. A. (2019). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Work Engagement Pada Guru Di Smk “X” Surabaya. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*.
- Kahn, W. A. (2012). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *The Academy of Management Journal*.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan tuntutan kerja dan sumber daya kerja terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Psikologika*.
- Ogwu, O. F., & Onyishi, I. E. (2020). The Moderating Role Of Person-Environment Fit On The Relationship Between Perceived Workload And Work Engagement Among Hospital Nurses. *Jurnal Manajemen*.
- Putra, Reza A. & Mulyana, O. P. (2019). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan intensi turnover pada karyawan produksi. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*.
- Reid, G. B. (2011). *Subjective Workload Assessment Technique (SWAT): A User's Guide*. National Technical Information Service.
- Riggio, R. E. (2014). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey Inc.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi Manajemen*. Salemba Empat.
- Roberts, D. R., & Davenport, T. O. (2002). *Job engagement: Why it's important and how to improve it*. Wiley Periodical.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday. (2015). *The Drivers of Employee Engagement Report 408*. Institute for Employment Studies.
- Sobur, A. (2016). *Psikologi umum dalam lintas sejarah*. Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta.
- Ulfah, K. H., Dewi, R. S., & Hidayatullah, M. S. (2018). *Hubungan Persepsi Beban Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Divisi Pemasaran Di PT. World Innovative Telecommunication (Oppo) Banjarmasin*.