

**PENGARUH PERSEPSI BEBAN KERJA DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* UD. LOGAM JAYA**

ABSTRAK

**Oleh:
Marcelino Rizal Zulvikar Pahlevi**

**Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Persepsi Beban Kerja dan *Self Efficacy* terhadap *Work Engagement* pada UD. Logam Jaya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 50 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *work engagement* dan *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*.

Kata kunci : persepsi beban kerja, *self efficacy*, *work engagement*

THE EFFECT OF PERCEIVED WORKLOAD AND SELF EFFICACY ON WORK ENGAGEMENT UD LOGAM JAYA

ABSTRACT

By:

Marcelino Rizal Zulvikar Pahlevi

Advisor :

Nurali, SE., MM

This study aims to determine the effect of Perceived Workload and Self Efficacy on Work Engagement at UD Logam Jaya. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 50 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that perceived workload has a significant effect on work engagement and self efficacy has a significant effect on work engagement.

Keywords: perceived workload, self efficacy, work engagement