

DAFTAR PUSTAKA

- Al Ariss, A., Cascio, W. F., & Paauwe, J. (2014). Talent Current management: theories and future research directions. *Journal of World Business*, 49(2), 173-179.
- Alias, N. E., Noor, N. M., & Hassan, R. (2014). Examining the Mediating Effect of Employee Engagement on the Relationship between Talent Management Practices and Employee Retention in the Information and Technology (IT) Organizations in Malaysia. *Journal of Human Resources Management and Labor StudiesOnline)* *Journal of Human Resources Management and Labor Studies*, 2(22), 227–242
- Aljunaibi, M. M. (2014). Talent management and employee engagement. The British University in Dubai (BUiD).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers
- Capelli, Peter.(2008).*Talent on Demand*. United States of America: Harvard Business School Publishing
- Collings, D. G., Scullion, H., & Vaiman, V. (2015). Talent management: Progress and prospects
- Chin, W.W. 2001. *PLS-Graph User'r Guide Version 3.0*. Soft Modeling Inc
- Dhanalakshmi, R. V, & Gurunathan, K. B. (2014). A study on talent management as a strategy to influence employee engagement and its affect on the organizational outcome. *International Journal of Business and Administration Research Review*, 2(4), 183–186
- Hussein, Ananda Sabil. 2015. *Penelitian Bisnnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan SmartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang.
- Irma, Y., Panggonti, M., Syarifuddin, A., & Buhaerah, N. (2019). Analisis Seleksi dan Penempatan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pada Dinas Pertanian dan Pangan Daerah Kabupaten Morowali Utara. *MM Journal*, 1(2), 69–78.
- M.Yusuf. (2015). Pengaruh Diklat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen. *Jurnal Governansi*, 4(7), 27–34.
- PERATURAN MENTERI DALAM NEGERI NOMOR 64 TAHUN 2007

TENTANG PEDOMAN TEKNIS ORGANISASI DAN TATA KERJA
INSPEKTORAT PROVINSI DAN KABUPATEN/KOTA
PERATURAN BUPATI JOMBANG NOMOR 63 TAHUN 2020 TENTANG
KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS POKOK DAN
FUNGSI SERTA TATA KERJA INSPEKTORAT KABUPATEN
JOMBANG

PERATURAN BUPATI JOMBANG NOMOR 87 TAHUN 2020 TENTANG
TAMBAHAN PENGASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
LINGKUNGAN KABUPATEN JOMBANG

Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419–429.

Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire: A Cross-National Study. *Educational and Psychological Measurement*, 66, 701-716. Retrieved March 31, 2016, from: <http://www.wilmars-schaufeli.nl/publications/Schaufeli/251.pdf>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ceta). Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ke 2). Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.