

HALAMAN ABSTRAK

Peran Mediasi Employee Engagement Pada Pengaruh Talent Management Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

ABSTRAK

Oleh :

Moh. Agus Aminudin

1761024

Dosen Pembimbing:

Kristin Juwita, SE,.MM

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui adanya *peran employee engagement* dalam memediasi pengaruh *talent management* terhadap produktivitas kerja pegawai. Maka penelitian ini dilakukan melalui metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul sebagaimana mestinya. Adapun yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah 60 orang pegawai yang merupakan pegawai ASN dilingkup Inspektorat Kabupaten Jombang yang sekaligus menjadi objek pada penelitian ini. Berdasarkan analisis data yang dilakukan menggunakan *Smart PLS 3.0* menunjukkan hasil bahwa: 1) *talent management* mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai, 2) *talent management* memiliki dampak yang positif dan mampu meningkatkan *employee engagement*, 3) *employee engagement* memiliki dampak yang positif, namun tidak mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai, 4) *employee engagement* tidak mampu menjadi variabel mediasi antara *talent management* dengan produktivitas kerja pegawai dengan nilai P-Value sebesar 0,536 dan nilai koefisien sebesar 0,094.

Kata kunci : Talent Management, Employee Engagement, Produktivitas Kerja Pegawai

The Role of Employee Engagement Mediation on the Effect of Talent Management on Employee Work Productivity

ABSTRACT

By:

Moh. Agus Aminudin

1761024

Guiding Lecturer:

Kristin Juwita, SE,.MM

This study is intended to determine the role of employee engagement in mediating the influence of talent management on employee work productivity. So this research was conducted through a quantitative method with a descriptive quantitative approach that aims to describe or provide an overview of the object under study through data or samples that have been collected properly. The respondents in this study were 60 employees who were ASN employees within the Jombang Regency Inspectorate which was also the object of this study. Based on data analysis conducted using Smart PLS 3.0, the results show that: 1) talent management is able to increase employee productivity, 2) talent management has a positive impact and is able to increase employee engagement, 3) employee engagement has a positive impact, but is unable to increase employee engagement. employee work productivity, 4) employee engagement is not able to be a mediating variable between talent management and employee work productivity with a P-Value value of 0.536 and a coefficient value of 0.094.

Keywords : *Talent Management, Employee Engagement, Employee Work Productivity*