

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan J. Hartono. 2015. Partial Least Square (PLS). Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Adiwibowo, A Suyunus. 2008. Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya, Jurnal Manajemen Bisnis
- Ardana, I Komang dkk. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator – mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of personality and social psychology*, 51 (6), 1173
- Basalamah, Anwar. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Staf Reception Pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. Jurnal. Fakultas Ekonomi dan Komunikasi, Universitas BINUS.
- Brian P, (2014) Empowering behavior of managers and job enrichment are positively related to the loyalty.
- Echols, John M dan Hassan Shadily. 2002. Kamus Inggris Indonesia : An English – Indonesian Dictionary. Jakarta: PT Gramedia
- Gaspersz dan Kadarisman. 2013. *Three in one*. Bogor: Vinchrsto Publication
- Ghozali. (2011). Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, M. dan H. Latan. 2012. Partial Least Squares Konsep Metode dan Aplikasi Menggunakan Program Wrap PLS 2.0. untuk Penelitian Empiris. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2000. Perilaku Organisasi. Jakarta : Prentice Hall.

- Hartono. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparons Pizza City of Tomorrow. Jurnal.
- Hasibuan, M. S. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-11. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Irawan, Bayu Hendra, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Pengelolaan stress Kerja sebagai Variabel Moderating, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2016.
- Khan, Sharafat, 1997, *“The key to being a leader company : Empowerment:, Journal for Quality and Participation, The find article.com.*
- Lin, 2013. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja pegawai biro umum dan protokol Setda Provinsi Bali. Diss, Udayana University,.
- Mulyadi. 2007. Activity Based Cost System, Sistem informasi biaya untuk pemberdayaan karyawan, pengangguran biaya, dan penentuan secara akurat kos produk dan jasa. Yogyakarta, UPP STIM YKPN.
- Powers. 2000. Loyalitas Karayawan. Bogor: Pembangunan Negara.
- Nongkeng Et, Al. 2011. Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen di Pekerja PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makasar). Jurnal manajemen.
- Rahayu, Putu Desyana, Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer, Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Rhizendra, Dea Putri, Pengaruh motivasi dan motivasi terhadap loyalitas dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, skripsi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2016
- Ritonga, Imelda Liana, Hubungan antara sistem pemberdayaan dan penghargaan dengan loyalitas dosen di akademi – akademi keperawatan swasta di kota medan, *Thesis*, Universitas Negeri Medan,
- Robbin. 2008. Perilaku Organisasi. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat
- Saeed, T, *et.al.* 2007. *Comparative Study of Laparoscopic Versus Open Cholecystectomy. Paskistan Journal of Surgery* 2007;23:96-99

- Sahoo Choudan Kumar, Sitaram Das. 2011. Employee Empowerment A Strategy to Words Workplaye Commintment. Eropean Journal Of Business and Management,
- Sartika, (2014). "Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya)." *Management Analysis Journal* 3.2.
- Serdamayanti, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: PT. Refika Aditama
- Setyawahyuni, Ari dan Made Yuniari. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal
- Sholihin, M. dan D. Ratmono. 2013. Analisis SEM-PLS dengan WrapPLS 3.0 untuk Hubungan Non-Linear dalam Penelitian Sosial & Bisnis. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2010. Metode Penelitian Survai. Jakarta: LP3ES
- Solimun, Metode Statistika Multivariat (Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan Warp PLS, Malang: UB Press, 2017.
- Sut I Won. 2011.Employeeempowerment, job satisfaction and organizational commitment: An in-depth empirical investigation
- Sunarno. 2008. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia. Modul Diklatpim Tingkat III
- T. Hani Handoko, 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Haji Masagung.
- Ubaidillah, M. Hafidz, Pengaruh *Empowerment*, *self efficacy*, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja demi meningkatkan kinerja karyawan, *Jurnal*, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
- Umar. 2008. Desain penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Seri Desain Penelitian Bisnis – no 1
- Wold. "The partial least squares approach to structural equation modeling." *Modern methods for business research* 295.2 (1985): 295-336.
- Waqas, Athar *et al*, *Factor Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. International Journal of Learning & Development*, 2014.

Widayanti, Kadek Sri, Pengaruh kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan, dan stress kerja terhadap komitmen organisasi pada CV. Akar Daya Mandiri, Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.