

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus Pada LKP MODES IDA Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Naila Anggraini Amalia

1761254

Dosen Pembimbing

Deni Widyo P S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan produksi lkp modes ida jombang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 30 karyawan produksi. Teknik analisa data menggunakan deskriptif dan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian di ketahui bahwa motivasi kerja yang cukup maka kinerja karyawan cukup. Sedangkan disiplin kerja yang cukup maka kinerja karyawan juga cukup.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan