

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP TURNOVER KARYAWAN PT KARYA MEKAR
DEWATAMALI JOMBANG**

ABSTRAKSI

Oleh :

Oktavia Rahma Kurnia Sari

1761036

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo P, SE., MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Turnover Karyawan PT Karya Mekar Dewatamali Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar angket, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data lapangan. Populasi yang digunakan yaitu karyawan bagian produksi PT Karya Mekar Dewatamali Jombang yang berjumlah 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis melalui uji T dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 21. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh secara negative dan signifikan terhadap turnover karyawan PT Karya Mekar Dewatamali Jombang.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Lingkungan kerja fisik, Turnover

**EFFECT OF JOB SATISFACTION AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEES TURNOVER PT KARYA MEKAR
DEWATAMALI JOMBANG**

ABSTRACTION

Oleh :

Oktavia Rahma Kurnia Sari

1761036

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo P,SE.,MM

The purpose of this study was to explain the effect of the variables of Job Satisfaction and Physical Work Environment on Employee Turnover at PT Karya Mekar Dewatamali Jombang. Data was collected by distributing questionnaires, interviews, observations, and documentation. This study uses a quantitative approach with explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population used is the production staff of PT Karya Mekar Dewatamali Jombang, totaling 50 employees. The sampling technique used a saturated sample. The data analysis method uses validity test, reliability test, classical assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing through T test and coefficient of determination test (R^2) with the help of SPSS version 21. and significant to employee turnover of PT Karya Mekar Dewatamali Jombang.

Kata Kunci : job satisfaction, physical work environment, turnover