

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi kasus Dinas kependudukan dan pencatatan sipil kab mojokerto)

ABSTRAK

Oleh :

Rachmad Arif setyo wibowo

Dosen Pembimbing:

Dr. Abd. Rohim,SE,.M.Si,CRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto yang berjumlah 60 pegawai. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja menunjukkan nilai yang Baik sehingga hal ini berdampak Baik pada kinerja pegawai, Motivasi kerja menunjukkan nilai yang sangat baik sehingga hal ini berdampak baik pada Disiplin kerja.berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto dan motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi kerja dan kinerja pegawai