

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA UD. BAROKAH TAMBAR

ABSTRACT

Oleh :
Rahmad Ramadani

Dosen Pembimbing :
Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Barokah Tambar. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada UD. Barokah Tambar. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kinerja karyawan, Motivasi kerja menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kepuasan kerja karyawan, Kepuasan kerja menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kinerja karyawan dan Kepuasan kerja memediasi peningkatan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan

**THE EFFECT OF JOB MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
MEDIATED BY JOB SATISFACTION AT UD. BAROKAH TAMBAR**

ABSTRACTION

By :
Rahmad Ramadani

Mentor :
Mardi Astutik, SE., MM

This study aims to determine and explain job satisfaction is able to mediate the effect of work motivation on employee performance at UD. Barokah Tambar. The research uses a quantitative approach. This type of research is explanatory (explanatory research). The population and samples used in this study were employees at UD. Barokah Tambar. The analytical techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that work motivation showed a low value so that this had an impact on the low performance of employees, work motivation showed a low value so that this had an impact on the low job satisfaction of employees, job satisfaction showed a low value so that this had an impact on the low performance of employees and Job satisfaction mediates the increase in work motivation on employee performance

Keywords: job satisfaction, work motivation and employee performance

