

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

**DI CV FARISKHA
(Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi)**

ABSTRAK

Oleh:
RIDHA NUR LAILI

Dosen Pembimbing

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Fariskha Perak dan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan CV. Fariskha Perak. penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif yaitu metode penelitian yang berdasarkan pada filsafat positifisme dan jenis penelitian verifikatif. Penelitian verifikatif pada dasarnya ingin menguji kebenaran melalui pengumpulan data di lapangan. Sedangkan metode yang akan digunakan adalah *explanatory survey*, penelitian eksplanasi (*explanatory research*) adalah penelitian yang menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian melalui pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Semangat Kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, apabila Semangat Kerja rendah maka dapat menurunkan kinerja karyawan Pada CV. Fariskha dan Kompensasi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan, apabila Kompensasi rendah maka dapat menurunkan kinerja karyawan Pada CV. Fariskha.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Kompensasi dan Kinerja

**THE INFLUENCE OF MORALE AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
IN CV FARISKHA
(Case Study on Production Department Employees)**

ABSTRACT

By:
RIDHA NUR LAILI

Advisor

Mardi Astutik, SE., MM

This study aims to determine the effect of morale on employee performance CV. Fariskha Perak and to determine the effect of compensation on employee_performance CV. Fariskha Perak. This study uses a quantitative research approach, namely research method based on the phylosopy of positivism and verification types of research. Verification research basically wants to test the truth through data collection in the field. While the method to be used is explanatory survey, explanatory research is research that explains the relationship between research variable through hypothesis testing. Employee at CV. Fariskha ang compensation have a contribution to employee performance, if compensation is low it can reduce employee performance at CV. Fariskha.

Keywords : Morale, Compensation, and Performance

