

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Ambarita, G. T., Lie, D., Efendi, E., & Sisca, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional (Bpn) Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 40–50. <https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.97>
- Andini Ramanti Kharie, Greis M. Sendow, L. O. . D. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 141–150. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22292>
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2020). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2), 39. <https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>
- Dr. Sandu Siyoto, SKM., M. K., & M. Ali Sodik, M. . (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt.Sembilan Pilar Utama). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>

- Khasifah, F. (2016). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana Semarang)*.
- Nata, R. A., & Zulfira, Z. P. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Penyidik Direktorat Reserse Kriminal Umum Kepolisian Daerah Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmu Administrasi Da N Manajemen*, 17(2), 2–6.
- Nugroho, S., & Raharja, E. (2018). PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT , BEBAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT (Studi pada Perawat Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–10.
- Nuraini, A. S. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KEBUMEN I*. 148, 148–162.
- Nurdina Andriani, Hadi Sunaryo, R. B. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang)*. 32–48.
- Prabowo, O. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 110–126. <https://doi.org/10.36418/ink.v1i2.19>

- Siswati, E., & Nadiatulkhoiroh, N. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Batang Hari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 40. <https://doi.org/10.33087/eksis.v10i1.156>
- Sugiyono. (2012). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*.
- Zulkifli, & Gani, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1), 1689–1699.