

KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 : SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR)

ABSTRAK

Oleh :
Mia Mayangsari
1761255

Dosen Pembimbing :
Rita Mutiarni, SE., MM

Dengan adanya virus covid-19 ini, aktivitas di setiap negara menjadi berubah, dampak yang disebabkan oleh wabah ini mempengaruhi aspek ekonomi berbagai kegiatan ekonomi harus mulai beradaptasi dalam kegiatannya. Memaksa perkantoran, institusi, dan industri menyesuaikan dengan keadaan. Untuk mengatasi hal ini perusahaan membuat pembagian aktivitas kerja karyawannya. Sebagian karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut dan ada juga yang bekerja di rumah (*Work From Home*).

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui sebaran jurnal yang membahas kinerja karyawan dimasa pandemic Covid-19, untuk mengetahui kinerja karyawan dimasa pandemic Covid-19 dan untuk mengetahui factor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan dimasa pandemic Covid-19. Metode analisis yang digunakana adalah SEM PLS dengan pendekatan kuantitatif terhadap karyawan industry dan ASN sebagai sampel.

Hasil penelitian Kinerja karyawan di masa pandemic covid-19 tetap baik terjadi pada penelitian di wilayah Banten dengan objek penelitian Karyawan industry otomotif. Sedangkan kinerja karyawan di masa pandemic covid-19 tetap cukup terjadi pada penelitian di wilayah Semarang dengan objek penelitian adalah karyawan industry BBPI (Balai Besar Pengembangan Penangkapan Ikan). Penelitian yang menunjukkan hasil negative terjadi pada penelitian di wilayah Jabodetabek dengan objeknya penelitian adalah karyawan industry.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Pandemic covid-19

EMPLOYEE PERFORMANCE DURING THE COVID-19 PANDEMIC: SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR)

ABSTRACT

By :

Mia Mayangsari
1761255

Supervisor :

Rita Mutiarni, SE., MM

With the Covid-19 virus, activities in every country have changed, the impact caused by this outbreak affects the economic aspects of various economic activities must begin to adapt in their activities. Forcing offices, institutions, and industries to adapt to the situation. To overcome this, the company makes a division of the work activities of its employees. Some employees work in the company and some work from home (*Work From Home*).

This study aims to determine the distribution of journals that discuss employee performance during the Covid-19 pandemic, to determine employee performance during the Covid-19 pandemic and to find out what factors affect employee performance during the Covid-19 pandemic. The analytical method used is SEM PLS with a quantitative approach. This is done using of industry employees and ASN as a samhple.

Research results Employee performance during the COVID-19 pandemic remained good, in research in the Banten area with the object of research being the automotive industry employees. While the performance of employees during the COVID-19 pandemic is still quite common in research in the Semarang area with the object of research being employees of the BBPI industry (Center for Fishing Development). Research that shows negative results occurs in research in the Greater Bandung area with the object of research being industrial employees.

Keywords: Employee performance, Pandemic covid-19