

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:
SILFIYA ROSDIYANTI

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah pegawai Inspektorat Kabupaten Jombang dengan sampel penelitian sebanyak 47 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Jombang dan Motivasi kerja yang rendah dapat menurunkan kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Jombang

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja

EFFECT OF JOB SATISFACTION AND JOB MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT JOMBANG DISTRICT INSPECTORATE

ABSTRACT

By:
SILFIYA ROSDIYANTI

Advisor

Kristin Juwita, SE., MM

This study aims to determine and explain the effect of job satisfaction and work motivation on the performance of the Inspectorate of Jombang Regency employees. The research uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population is the employees of the Inspectorate of Jombang Regency with a research sample of 47 people, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the results of the study indicate that low job satisfaction can reduce the performance of the Inspectorate of Jombang Regency employees and low work motivation can reduce the performance of the employees of the Jombang Regency Inspectorate.

Keywords: job satisfaction, work motivation and performanc

